



ХМЕЛЬНИЦЬКА МІСЬКА РАДА УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Проскурівського підпілля, 32, м. Хмельницький, 29013, тел.(0382) 79-59-59, факс 65-57-70,
E-mail: soczah@khm.gov.ua, код ЄДРПОУ 03198563

Інформація про стан виконання Програми зайнятості населення Хмельницької міської територіальної громади на 2021-2023 роки за 2023 рік

У 2021-2023 роках установами та організаціями Хмельницької міської територіальної громади (далі – ХМТГ), які були визначені виконавцями заходів Програми, вживались заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення.

За інформацією органів статистики, чисельність наявного населення м. Хмельницького станом на 01.01.2022 склала 274452 особи, ХМТГ – 292889 осіб.

За інформацією органів статистики, середній розмір заробітної плати на підприємствах ХМТГ у листопаді 2023 року становив 16 147,3 грн, що більше:

- на 2 081,2 грн (на 15%), порівняно з листопадом 2022 року;
- на 3 207,5 грн (на 25%), порівняно з січнем 2023 року.

Згідно інформації ГУ ДПС у Хмельницькій області, на підставі поданої звітності зі сплати ЄСВ, встановлено, що у грудні 2023 року, порівняно з січнем 2023 року, у ХМТГ спостерігались наступні показники та динаміка, а саме:

- кількість роботодавців – 6967, що на 825 (13,4%) більше, порівняно з початком року (на 1 січня – 6142 ЄД);
- кількість застрахованих осіб – 82085, що на 5079 осіб (6,6%) більше, порівняно з початком року (77006);
- загальний фонд оплати праці становить 1271,4 млн грн, що на 429,1 млн грн або на 50,9% більше, порівняно з початком року (842,3 млн грн);
- середня заробітна плата застрахованих осіб становила 15488,7 грн – збільшилась порівняно з січнем 2023 року на 4550,1 грн або 41,6% (у січні 2023 року – 10938,6 грн).

Програмою зайнятості населення Хмельницької міської територіальної громади на 2021-2023 роки передбачалось створити у 2023 році 6800 робочих місць.

Фактично за 9 місяців 2023 року у ХМТГ створено 5683 нових робочих місця (83,6% до прогнозованого показника), що на 543 р.м. (16,6%) більше, ніж у відповідному періоді 2022 року (4872 робочих місця).

Зокрема, створено 638 р. м. для працівників у юридичних осіб (11,2% від загальної кількості новостворених робочих місць), 723 р. м. – для працівників у фізичних осіб – підприємців (12,7%).

Також, 4322 громадянина зареєструвались як фізичні особи – підприємці (76,1%).

Найбільша кількість робочих місць створюється в галузі оптова та роздрібна торгівля.

Слід відмітити, що актуальною проблемою є ліквідація робочих місць.

У 2023 році ліквідовано 2566 робочих місць (45,2% від загальної кількості новостворених р. м.), у 2022 році ліквідовано 3372 р.м. (69,2%) від кількості новостворених робочих місць.

Зокрема, у 2023 році ліквідовано 2329 р.м. (90,8%), в результаті припинення державної реєстрації фізичних осіб-підприємців, ліквідовано 214 р.м. (8,3% від загальної кількості ліквідованих р.м.) – для найманих працівників у юридичних осіб та 23 р.м. (0,9%) – для найманих працівників у фізичних осіб-підприємців.

Показники	2022 р.	2023 р.	Відхилення +,-	Темпи росту, %	Показники по області
Кількість прийнятих на роботу на створені нові робочі місця у січні - вересні 2022/2023 року, осіб	4872	5683	543	118,6	8081
в т.ч. найманих працівників у юридичних осіб	602	638	21	104,7	720
- найманих працівників у ФОП	844	723	-69	86,1	1244
- фізичних осіб - підприємців	3426	4322	591	129,9	6 117
Кількість осіб, звільнених у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці у січні - вересні 2022/2023 року, осіб	3372	2566	-702	67,4	3 660
- найманих працівників у юридичних осіб	482	214	-146	56,0	214
- найманих працівників у ФОП	41	23	-20	44,4	25
- фізичних осіб - підприємців	2849	2329	-536	72,8	3 421

Одним із джерел для забезпечення виконання заходів Програми є розвиток промислових підприємств міста, збільшення обсягів виробництва, залучення інвестицій, розвиток підприємницької діяльності.

За інформацією управління економіки Хмельницької міської ради, протягом 2021-2023 років створювались сприятливі умови для інвестування в економіку ХМТГ та надання всебічної підтримки інвесторам, які створюють нові робочі місця.

Зокрема, налагоджувалась співпраця з представниками ділових кіл, міжнародних установ, фінансових інституцій.

20 січня 2023 року в рамках побратимської угоди з м. Шеффілд (Великобританія), за сприяння торгово-промислової палати м. Шеффілд, організовано онлайн - зустріч хмельницьких пивоварів з представниками канадської Blindman Brewing та британської Professional Energy Purchasing Ltd пивоварних компаній, під час якої пивовари обговорили особливості впровадження новітніх технологій у процес виготовлення пива, а також можливості підтримки бізнесу у частині енергоефективності.

28 січня 2023 року відбулася зустріч з членами Представництва ЄС в Україні та Північної екологічної фінансової корпорації (НЕФКО), під час якої детально обговорили перспективи реалізації будівництва житла для внутрішньо переміщених осіб (далі - ВПО) в рамках Програми ЄС «Житло для внутрішньо переміщених осіб та відновлення звільнених міст в Україні». За результатами переговорів, згідно з рішенням Інвестиційного комітету НЕФКО від 6 лютого 2023 року, м. Хмельницький отримало безповоротний грант у сумі 8,4 млн євро для реалізації проєкту «Житло для внутрішньо переміщених осіб в місті Хмельницькому».

8 лютого 2023 року відбулася зустріч в рамках реалізації пілотного проєкту щодо створення платформи-агрегатора розрізнених відкритих даних поводження з відходами, поєднану з сервісом для пошуку інвестиційних партнерів, що реалізується Хмельницькою обласною радою спільно з командою Waste Ukraine Analytics.

10 лютого 2023 року взято участь у воркшопі «Міжкультурний тренінг Німеччина: аналіз країни для працівників українських комунальних підприємств водопостачання».

21 квітня 2023 року підписано кредитну та грантові угоди з Європейським банком реконструкції і розвитку на придбання 42-46 нових тролейбусів (в т.ч. на автономному ході), будівництво автоматичної мийки, оновлення тролейбусного депо та освітлення зупинок. Сума кредитної угоди становить 10,6 млн євро, розрахована на 13 років з пільговим періодом у 3 роки, сума грантової (безповоротної) угоди – 4,45 млн євро.

Крім цього, отримано грант у розмірі 340,0 тис. євро на реалізацію Плану сталої мобільності громади.

11 квітня 2023 року взято участь в інформаційній сесії з налагодження міжнародного співробітництва територіальними громадами України в рамках Програми «U-LEAD з Європою».

15 травня 2023 року відбулася робоча зустріч керівництва міської ради з представниками благодійної організації «OneUkraine», під час якої обговорено перспективи будівництва першого в Україні модульного житла за стандартами ЄС для вимушено переміщених осіб.

17 травня 2023 року відбулася робоча зустріч керівництва міської ради з представниками проєкту JERU, створеного міжнародними неурядовими організаціями Welthungerhilfe (Німеччина), Concern Worldwide (Ірландія) та Cesvi (Італія), під час якої обговорено питання підтримки та надання допомоги українському бізнесу в умовах війни, можливості зростання економіки після перемоги України та на шляху її вступу до ЄС.

19 травня 2023 року представники міської ради взяли участь в українсько-американському форумі «War time economy» (м. Київ), в рамках якого обговорили питання стратегічного бачення функціонування економіки під час війни та після перемоги України, співпраці бізнесових кіл України та США, страхування військових ризиків тощо.

13 липня 2023 року відбулася робоча зустріч міського голови з представниками компанії «Düvelsdorf Handelsgesellschaft mbH», під час якої обговорено можливості розширення виробництва ТОВ «Дювельсдорф Україна», а також сфери підтримки для населення громади під час війни.

За грантові кошти місто Хмельницький реалізує проєкт «Формування інноваційного бізнес-середовища шляхом проведення капітального ремонту, розкриття потенціалу та осучаснення застарілого торговельного центру». В результаті втілення проєкту буде проведено капітальний ремонт ТЦ «Дитячий світ».

За інформацією управління економіки Хмельницької міської ради, у 2023 році у ХМТГ забезпечено доступ суб'єктів господарювання до фінансових ресурсів – 6 суб'єктів господарювання отримали відшкодування з бюджету ХМТГ відсоткових ставок за кредитами, залученими для реалізації інвестиційних проєктів, на суму 870,9 тис. грн.

За сприяння Хмельницької міської ради відбувся шестиденний освітній інтенсив для учнів 9-11 класів ХМТГ. Участь у навчанні взяли 30 учнів.

ТОВ «Карат» став учасником міжнародної виставки CFE Carpet & Flooring Expo 2023 (м. Стамбул). Відшкодовано 230 тис. грн з бюджету громади.

Проведено "Битву стартапів" – конкурс з відбору та реалізації підприємницьких бізнес-ініціатив. 17 учасників представили цікаві ідеї для бізнесу.

Загалом, переможцями стали 5 учасників, між якими розділили мільйон гривень: перше місце – 300 тис. грн, друге місце – 250 тис. грн, третє місце – 200 тис. грн, четверте місце – 150 тис. грн, п'яте місце – 100 тис. грн.

Задля вирішення проблемних питань та отримання фахової консультації експерта в стислі терміни, на офіційному сайті Хмельницької міської ради створено кнопку «Допомога бізнесу», при переході на яку підприємці отримують відповіді на питання та можливі шляхи вирішення. Відповіді надаються в електронному вигляді, або у форматі онлайн - консультацій.

У 2023 році проведено 16 виїзних нарад щодо розгляду поточного стану та короткострокових прогнозів роботи промислових підприємств: ПНВП "КОРПУСКУЛА", ТОВ «Екопласт», ТОВ «Тріада-М», ТОВ «Літма», ПП «Балтика», ТОВ «БЕМБІ», приватне сільськогосподарське підприємство «Алагес», ТОВ «Станкопласт», ТОВ «Завод гідроарматури», ТОВ ТПП «Універсал», ТОВ «К.С.Б.-ГРУПП», ТОВ «Нові Аграрні Технології», ТОВ «Агрофірма «Обрій», ДП ДГ «Зоря», ТОВ «Укрелектроапарат», ПП «Гофра», ТОВ «Фудекспрес» (мережа магазинів «Vulka»).

Впродовж 2023 року Хмельницькою філією Хмельницького обласного центру зайнятості (далі – Хмельницька філія ХОЦЗ) надано 56 консультацій з питань отримання фінансової допомоги на започаткування та розвиток власної справи, проведено 14

інформаційних семінарів «Генеруй бізнес ідею та розпочни свій бізнес» та 19 онлайн-заходів «Кредитування бізнесу». Учасниками заходів стали 225 осіб.

В результаті наданих послуг протягом 2023 року організували підприємницьку діяльність 6 осіб з числа безробітних, що перебували на обліку.

У 2023 році за сприяння служби зайнятості працевлаштовано 1565 осіб на вільні та новостворені робочі місця, у тому числі: 163 особи - з числа тих, хто відповідно до ст.14 Закону України «Про зайнятість населення», мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню. Учасників бойових дій (УБД) працевлаштовано 2 особи.

По 9 особах ухвалено рішення надати мікрогранти на створення або розвиток власного бізнесу (учасникам бойових дій, особам з інвалідністю внаслідок війни та членам їх сімей).

Для підтримання конкурентоспроможності на ринку праці 2 особи отримали ваучер на навчання за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття за спеціальностями «Медицина» та «Психологія».

У 2023 році службою зайнятості працевлаштовано, з наданням компенсацій роботодавцям, 36 безробітних.

У 2023 році Хмельницькою філією ХОЦЗ прийнято рішення:

- про надання компенсації єдиного соціального внеску 4 роботодавцям за працевлаштування 9 безробітних на новостворені робочі місця;

- про надання компенсації єдиного соціального внеску 5 роботодавцям за 5 працевлаштованих безробітних, з числа осіб, які потребують додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню;

- про надання компенсації у розмірі 50% фактичних витрат роботодавця на оплату праці 1 роботодавцеві, за 2 працевлаштованих з числа інвалідів;

- про компенсацію 50% мінімальної заробітної плати 2 роботодавцям за працевлаштованих на перше робоче місце 2 безробітних з числа осіб до 35 років.

Хмельницькою філією ХОЦЗ у 2023 році надано послуги 8462 роботодавцям, які були поінформовані щодо відповідальності за нелегальні трудові відносини та негативний вплив на соціальний захист неофіційно працевлаштованих громадян. Питання легальної зайнятості піднімалися під час проведення семінарів для представників кадрових служб підприємств, установ та організацій та фізичних осіб-підприємців (42 семінари для 241 роботодавця).

У громадських та інших роботах тимчасового характеру брали участь 63 зареєстрованих безробітних.

Службою зайнятості впродовж 2023 року проведено 22 заходи для осіб, що навчаються у навчальних закладах різних типів, це профорієнтаційні уроки (вебінари), тренінги, майстер-класи, Дні кар'єри, які проводяться з метою професійного самовизначення.

З метою підвищення престижності робітничих професій серед молоді, Хмельницькою філією ХОЦЗ проводилася комплексна, адресна, системна профорієнтаційна робота.

З метою формування в суспільстві позитивного іміджу кваліфікованих робітничих професій, службою зайнятості проводяться інформаційні заходи «Презентація послуг з професійного навчання», які інформують про переваги професійного навчання за сприяння служби зайнятості. Проведено 6 заходів для учнів та педагогічних працівників щодо мотивації молоді до вибору робітничих професій.

У 2023 році за сприяння служби зайнятості працевлаштовано 72 особи з обмеженими фізичними можливостями.

Для учнів загальноосвітніх навчальних закладів ХМТГ проводилися уроки із серії «Правильний вибір професійного майбутнього», «Моє професійне майбутнє», «Як обрати професію?», а також презентації професій, професіографічні екскурсії.

З метою підготовки молоді, яка навчається до виходу на ринок праці, у службі зайнятості працює молодіжна студія кар'єрного розвитку «ВЕКТОР.сз». В рамках роботи цієї студії проведено 5 заходів для учнів загальноосвітніх навчальних закладів міста.

У 2023 році кількість вакансій, заявлених роботодавцями до служби зайнятості, становила 3478 одиниць. Як і в попередні роки, місцевий ринок праці характеризується дисбалансом між попитом та пропозицією, серед вакансій, поданих роботодавцями, переважають пропозиції роботи для кваліфікованих робітників, вони складають майже дві третини від усіх заявлених вакансій. Середній розмір заробітної плати за вакансіями – 9,0

тис. грн.

За звітний період проходили професійне навчання під конкретні замовлення роботодавців 29 осіб.

У 2023 році скористались послугами філії: 67 учасників АТО та УБД, а також 151 внутрішньо-переміщена особа. З них учасників АТО працевлаштовано 8 осіб.

З метою адаптації учасників АТО та УБД до мирного життя, повернення до продуктивної зайнятості, службою зайнятості укладено 29 угод про співпрацю з державними установами, громадськими та волонтерськими організаціями, які забезпечують надання інформаційно - консультаційних послуг, в першу чергу особам, які потребують додаткового соціального захисту (учасники АТО, УБД, особи з інвалідністю). В рамках реалізації програм із соціальної та професійної адаптації учасників АТО, 67 осіб отримали профорієнтаційні послуги щодо навчання за професіями, актуальними на ринку праці.

У 2023 році службою зайнятості проведено 2 семінари «Ризики нелегальної трудової міграції» для безробітних, у яких взяли участь 19 осіб.

Профорієнтаційними послугами охоплено 196 осіб з інвалідністю, з них працевлаштовано 72 особи, 3 особи даної категорії пройшли професійну підготовку та перепідготовку під гарантовані робочі місця.

Проведено 75 семінарів із загальних питань зайнятості, в тому числі для жінок, охоплено 858 осіб.

На обліку в Хмельницькій обласній службі зайнятості у 2023 році перебували 256 внутрішньо переміщених осіб, з адресою проживання - Хмельницька міська територіальна громада, з них 163 мали статус зареєстрованого безробітного.

За сприяння служби зайнятості працевлаштовано 56 ВПО.

У 2023 році безробітним з числа ВПО, які перебували на обліку в Хмельницькій філії ХОЦЗ, виплачено допомогу по безробіттю на суму 2547,8 тис. гривень.

В рамках урядової програми «єРобота» у 2023 році отримали мікрогранти для започаткування власного бізнесу 9 осіб з числа ВПО, які перебувають на території ХМТГ.

Управлінням праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради, протягом 2021-2023 років, з метою підвищення середнього рівня заробітної плати у громаді, здійснювались:

- щомісячний моніторинг рівня середньої заробітної плати у суб'єктів господарювання міста, за даними ГУ ДПС у Хмельницькій області;

- щомісячна звірка інформації про вільні вакансії та пропоновану заробітну плату від роботодавців, згідно поданих заяв до центру зайнятості, та інформації, згідно звітності до ГУ ДПС у Хмельницькій області;

- моніторинг оголошень (вакансії та пропонована заробітна плата), що розміщуються роботодавцями на інтернет-сайтах, зокрема: www.work.ua; www.jobs.km.ua; www.rabota.ua.

За результатами даних моніторингів, роботодавці запрошувались на засідання в управління праці та соціального захисту населення та у міську раду, за участю членів робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості та «тіньової» заробітної плати.

Загалом у 2023 році проведено 14 засідань, на які запрошувались 354 роботодавці, заслухано 106 з них.

На виконання рішення виконавчого комітету Хмельницької міської ради від 13.02.2021 №156 «Про створення робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати на території Хмельницької міської територіальної громади, затвердження Положення про неї та заходів щодо сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати на території Хмельницької міської територіальної громади на 2021-2023 роки», зі змінами, управлінням праці та соціального захисту населення проводились відвідування суб'єктів господарювання, за місцем здійснення діяльності, з метою проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з приводу важливості офіційного працевлаштування.

Протягом 2023 року здійснено 4536 відвідувань роботодавців (20-25 об'єктів протягом одного робочого дня).

В ході проведених заходів стосовно 602 громадян виникли питання щодо їх офіційного працевлаштування або з приводу реєстрації підприємницької діяльності, відповідно до вимог чинного законодавства.

За наслідками відвідувань, після перевірки інформації, отриманої під час заходів, в ГУ ПФУ в Хмельницькій області та ГУ ДПС у Хмельницькій області, з роботодавцями, у яких підтверджено факти використання неоформлених працівників, здійснювалось майже щоденне спілкування, поки працівників не оформлять.

Як результат вжитих заходів, роботодавцями, яких відвідано, «легалізовано» 480 громадян (79,7% від загальної кількості виявлених нелегальних працівників).

Ряд громадян зареєструвались як фізичні особи-підприємці і, відповідно, почали сплачувати податки та обов'язкові платежі.

Як наслідок, орієнтовні додаткові надходження до бюджетів різних рівнів склали біля 6,6 млн грн.

Інформація стосовно роботодавців, які не повідомили про усунення порушень, направлялась до Центрально-Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці та до ГУ ДПС у Хмельницькій області, для реагування, в межах наданих повноважень, під час воєнного стану.

Під час проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед суб'єктів господарювання, за місцем здійснення діяльності, роботодавцям та працівникам видавались пам'ятки щодо відповідальності за порушення трудового законодавства, важливості та переваг офіційного працевлаштування.

Також, розповсюджувалась пам'ятка про можливість отримання роботодавцями компенсації витрат на оплату праці, в разі працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа ВПО, учасників бойових дій, осіб з інвалідністю та компенсації витрат на сплату ЄСВ, з метою спонукати роботодавців до офіційного працевлаштування працівників.

Всього протягом 2023 року розповсюджено біля 10 000 пам'яток для роботодавців та працівників.

Протягом 2023 року управлінням праці та соціального захисту населення зареєстровано та перевірено на відповідність чинному законодавству 155 колективних договорів, змін і доповнень до них.

За інформацією ГУ ДПС у Хмельницькій області, у 2023 році проводилася систематична інформаційно-роз'яснювальна робота щодо висвітлення у ЗМІ переваг легальної трудової зайнятості, виявлення неоформлених найманих працівників, підвищення рівня заробітної плати та своєчасності її виплати.

Центром обслуговування платників надавались інформаційно - консультативні послуги суб'єктам господарювання та громадянам, що сприятиме подальшому налагодженню діалогу між владою та бізнесом.

Зокрема, на субсайті ГУ ДПС у Хмельницькій області розміщено 267 інформаційних матеріалів з вказаної тематики, у медіа-полі регіону вийшло 287 відповідних інформаційних повідомлень. З них:

- на телебаченні - 32;
- на радіо - 51;
- у мережі Інтернет - 204.

Крім того, на плазмових моніторах у центрах обслуговування платників податків при податкових інспекціях області постійно транслиуються відеоролики стосовно небезпеки отримання «сірих» зарплат та комфортної діяльності бізнесу у легальному правовому полі.

Проблема легалізації «тіньової» трудової зайнятості стала центральною темою 224 зустрічей керівництва органів ДПС регіону з представниками бізнесу.

Зазначене питання також розглядалось в ході 44 семінарів, проведених фахівцями органів ДПС у Хмельницькій області.

У 2023 році по м. Хмельницькому проведено 133 результативних фактичних перевірок з питань дотримання роботодавцями законодавства щодо укладення трудового договору, оформлення трудових відносин з працівниками (найманими особами), здійснення фізичною особою підприємницької діяльності без державної реєстрації, за результатами яких виявлено 103 наймані особи, з якими не оформлено трудові відносини та 12 найманих осіб, трудові

відносини з якими оформлено під час перевірки або відразу після її закінчення, встановлено 56 фізичних осіб, що здійснювали підприємницьку діяльність без державної реєстрації.

За інформацією Центрально-Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (далі - Міжрегіональне управління), інспекторами установи, починаючи з липня 2023 року, розпочато проведення позапланових заходів державного нагляду (контролю) стосовно підприємств-боржників із виплати заробітної плати та за зверненнями громадян.

Загалом у липні-грудні 2023 року проведено 25 заходів державного нагляду (контролю) з питань законодавства про працю. Внесено 17 приписів про усунення порушень законодавства про працю. Складено 8 протоколів про адміністративні правопорушення за порушення ч. 1 ст. 41 КУпАП. По 6 перевіряках надано рекомендацію про застосування дисциплінарних стягнень до осіб, винних у порушенні законодавства про працю.

З метою інформування про ризики і наслідки незадекларованої праці в 2023 році, було здійснено 3264 інформаційних відвідувань роботодавців, якими охоплено 12638 осіб. На Інтернет-ресурсах Міжрегіонального управління розміщено 3176 матеріалів щодо запобігання нелегальній праці та питань законодавства про працю та проведено 41 масовий захід (семінари, наради, круглі столи) на тему оформлення трудових відносин та законодавства про працю.

В рамках інформаційної кампанії з питань легалізації трудових відносин «Виходь на світло!» з 1 серпня по 30 вересня 2023 року було проведено 1539 інформаційних відвідувань, з них 557 відвідувань - у сфері торгівлі та 196 відвідувань - у сфері організації харчування, на яких роботодавців та їх працівників проінформовано про ризики та наслідки незадекларованої праці.

Також, в грудні 2023 року забезпечено проведення інформаційної кампанії «Трудовий договір: твій пасок безпеки у світі праці». В рамках кампанії було проведено 450 інформаційних відвідувань, якими охоплено 1850 осіб.

Міжрегіональним управлінням забезпечено функціонування сервісу онлайн-консультування «Інтерактивний інспектор», надано 8900 дистанційних консультацій через сервіс з питань законодавства про працю.

Забезпечено інформування роботодавців під час проведення інформаційних відвідувань з усіх питань про вимоги законодавства щодо забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах та висвітлено 318 публікацій з даних питань.

За інформацією Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради, у закладах професійної (професійно-технічної) освіти (далі - П(П-Т)О) у звітному періоді відбулись зустрічі зі здобувачами освіти закладів загальної середньої освіти, дні відкритих дверей, майстер-класи, квести, виставки технічної творчості, психологічні години, бесіди.

Організовувались екскурсії по закладах П(П-Т)О та на базові підприємства. З метою популяризації робітничих професій активно працюють центри Кар'єри.

Здійснюється профорієнтаційна реклама в соціальних мережах, по телебаченню, вуличному радіо Хмельницького, в громадському транспорті.

У закладах П(П-Т)О до профорієнтаційних заходів задіяні психологічні служби, використовуються психологічні тести через гугл-форму "Визначення професійно-орієнтованих інтересів в абітурієнтів з професій навчального закладу".

15.03.2023 здобувачі закладів освіти ХМТГ приєдналися до Всеукраїнського уроку з профорієнтації "Обери професію своєї мрії".

08.04.2023 на вулиці Прибузькій відбулася виставка-ярмарок "Квітуча Україна", де ВПУ №11 представило свою продукцію.

З метою популяризації будівельних професій, фахівцями з профорієнтаційного відділу сприяння зайнятості Хмельницького обласного центру зайнятості проведено тренінг "Робота в команді" зі здобувачами освіти випускних груп ВПУ №4 м. Хмельницького.

Працівники ВПУ №25 м. Хмельницького створили та демонстрували відеоролик «Незалежність», що містить профорієнтаційний характер.

10.10.2023 з учнями 9-11 класів СЗОШ № 7 була проведена профорієнтаційна робота Хмельницьким кооперативним торгово-економічним інститутом.

14.12.2023 для учнів 10-11 класів (300 осіб) відбувся День відкритих дверей в

Національній академії Державної прикордонної служби України ім. Б. Хмельницького.

Під час роботи прищільних таборів в закладах освіти для учнів були проведені майстер-класи з профорієнтації працівниками закладів П(П-Т)О.

Агенція «Професіонал» ДНЗ «Хмельницький центр ПТО сфери послуг» проводила майстер-класи в позаміському дитячому закладі оздоровлення та відпочинку «Чайка» та Рекреаційному центрі «Берег надії» (липень-серпень).

На основі запитів роботодавців ХМТГ прийнято на навчання за регіональним замовленням на підготовку робітничих кадрів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти 1012 осіб на 2023/2024 навчальний рік за напрямками: загальні професії електротехнічного виробництва; будівельні, монтажні і ремонтно-будівельні роботи; автомобільний транспорт; швейне виробництво; громадське харчування; хлібопекарське та макаронне виробництво тощо.

У закладах професійної (професійно-технічної) освіти 186 осіб пройшли підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації за актуальними професіями: кухар, пекар, кондитер, офіціант, майстер ресторанного обслуговування, адміністратор, продавець продовольчих товарів, закрійник, швачка, електрогазоварник, токар тощо.

Державним навчальним закладом «ВПУ №11 м.Хмельницького», спільно з ХКП «Електротранс», реалізовується проект з підготовки електрозварювальників на короткострокових курсах, у рамках реалізації проєкту, за фінансової підтримки урядів Німеччини та Європейського союзу.

У вересні-жовтні 2023 року був проведений Всеукраїнський профілактичний захід «Урок». Виявлено 25 учнів, що не приступили до навчання з 01.09.2023.

Упродовж року для учнів закладів загальної середньої освіти (дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування) було проведено ряд заходів щодо безоплатного навчання у вищих військових освітніх закладах Міністерства оборони України та військових освітніх підрозділах закладів вищої освіти України; вищих закладів освіти Хмельницької області та України.

За інформацією управління з питань цивільного захисту населення і охорони праці Хмельницької міської ради, у 2023 році спеціалістами відділу охорони праці управління здійснено 50 планових (у т. ч. 12 – повторних) перевірок стану охорони праці на підприємствах, у закладах комунальної форми власності.

За результатами перевірок складено відповідні акти, надано методичну допомогу щодо функціонування системи охорони праці та виконання вимог нормативно-правових актів з охорони праці.

Проведено роботу з погодження заяв на розміщення об'єктів пересувної та дрібної стаціонарної мережі з надання послуг у сфері відпочинку і розваг. Загалом погоджено 191 атракціон 51 фізичній особі-підприємцю.

Організовано та проведено заходи з нагоди Дня охорони праці.

Прийнято участь у роботі 22 комісій з розслідувань нещасних випадків на виробництві, в т. ч. 10 – у спеціальних (смертельні, тяжкі випадки, у відповідності до наказів Центрально-Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці).

Проведено інструктажі з охорони праці посадовим особам, іншим працівникам виконавчих органів Хмельницької міської ради та студентам, які проходили практику у виконавчих органах, а саме: вступних інструктажів – 170; первинних інструктажів – 170; повторних інструктажів – 72.

Згідно інформації служби у справах дітей Хмельницької міської ради (далі – Служба), установа веде облік дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування. На обліку у 2023 році перебувало 218 дітей:

- 71 дитина-сирота;
- 85 дітей, позбавлених батьківського піклування;
- 43 - які перебувають у складних життєвих обставинах, чиї батьки ухиляються від виховання дітей;
- 19 - які зазнали насильства.

Зайнятість дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, на постійному контролі в Службі.

У 2023 році організовано 85 профілактичних рейдів, відвідано 855 сімей, попереджено про відповідальність за неналежне виконання батьківських обов'язків 255 батьків. Ініційовано 80 притягнень до адміністративної відповідальності батьків та осіб, що їх замінюють, за неналежне виконання батьківських обов'язків. Подано 5 позовів про позбавлення батьківських прав. Протягом 2023 року суд прийняв рішення про позбавлення батьківських прав 20 батьків стосовно 20 дітей.

За інформацією управління молоді та спорту Хмельницької міської ради, протягом 2023 року, організовано :

- екскурсію «За лаштунками рятувальників» на виставку пожежно-рятувальної служби ГУ ДСНС. Охоплено 50 осіб;

- екскурсію «Слідами закону» в музей Національної поліції. Охоплено 50 осіб;

- екскурсію на огіркову ферму ДНЗ «ВПУ №11» для випускників проєкту «Школа успішного підприємця». Охоплено 40 осіб.

Комунальною установою «Молодіжний центр» проведено воркшоп із заповнення грантових заявок - навчання для молоді, яке спрямоване для детального розбору актуальних грантових заявок та їх правильного написання. Захід охопив 40 осіб.

Проведено дводенний інтенсив «Самопрезентація – успішний крок до кар'єри!». Інтенсив був створений для молоді, яка шукає своє перше робоче місце.

Реалізовувався проєкт «Школа успішного підприємця» - здійснено серію заходів, спрямованих на формування підприємницького потенціалу у молоді. Охоплено 40 осіб.

Проведено серію тренінгів з фінансової грамотності “Що? Де? Коли?” - навчання для студентської молоді. Охоплено 90 осіб.

За інформацією управління культури та туризму Хмельницької міської ради, протягом 2023 року у бібліотеках Центральної бібліотечної системи ХМТГ організувались культурно-просвітницькі заходи.

Зокрема, було влаштовано 7 книжкових виставок, серед них: «Захист і реалізація прав та інтересів жінок» у Центральній публічній бібліотеці; влаштовані тематичні книжкові виставки «Разом проти насильства» у бібліотеці - філії №7, «Скажемо насильству – ні!» - у бібліотеці - філії №15, «Ми обираємо майбутнє без насильства» - у бібліотеці-філії №13.

До Дня «Нуль дискримінації» проведені: соціальна антидискримінаційна гра «Бути жінкою!» та айстопер «Не мовчи, допоможи!» у бібліотеці-філії №8, виставка дитячих малюнків «Долоньки добра» - у Пархомовецькій бібліотеці-філії №19; інформаційні бесіди, години, правові діалоги, інформдосє, правові діалоги «Протидія булінгу у дитячому середовищі» - в центральній публічній бібліотеці; «Прояв насильства – сила чи слабкість?» - у бібліотеці-філії №2; «Мій світ без жорстокості» - у бібліотеці-філії №3; «Сім'я – простір без насильства» - у бібліотеці-філії №10; «Щаслива сім'я – сім'я без насильства» - у Копистинській бібліотеці-філії №16; «Мій світ без жорстокості» - у Пироговецькій бібліотеці-філії №18; «Що таке насильство та як із ним боротись?» - у Пархомовецькій бібліотеці-філії №19.

В.о. начальника управління

Людмила ПОГОРІЛЕЦЬ