



ХМЕЛЬНИЦЬКА МІСЬКА РАДА УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Проскурівського підпілля, 32, м. Хмельницький, 29013, тел.(0382) 79-59-59, факс 65-57-70,
E-mail: soczah@khm.gov.ua, код ЄДРПОУ 03198563

Інформація про стан виконання Програма зайнятості населення Хмельницької міської територіальної громади на 2021-2023 роки за весь період:

2021 рік

У 2021 році установами та організаціями Хмельницької міської територіальної громади (далі – ХМТГ), які були визначені виконавцями заходів Програми, вживались заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення.

Одним із джерел для забезпечення виконання заходів Програми є розвиток промислових підприємств міста, збільшення обсягів виробництва, залучення інвестицій, розвиток підприємницької діяльності.

За інформацією управління економіки Хмельницької міської ради, протягом 2021 року створювались сприятливі умови для інвестування в економіку ХМТГ та надання всебічної підтримки інвесторам, які створюють нові робочі місця.

У 2021 році налагоджувалась співпраця з представниками ділових кіл, міжнародних установ, фінансових інституцій. Кількість проведених заходів у звітному періоді – 20.

25.01.2021 відбулася робоча зустріч з Надзвичайним та Повноважним Послом Республіки Туреччина в Україні, у ході якої обговорено питання налагодження співпраці, зокрема щодо розвитку індустріального парку «Хмельницький».

23.02.2021 прийнято участь в Zoom-конференції, організованій Посольством України в Державі Ізраїль, під час якої обговорено питання щодо основних положень та можливостей Угоди про зону вільної торгівлі з Ізраїлем, її перспективи та вплив на економічні відносини обох країн.

11.03.2021 відбулася зустріч з Надзвичайним і Повноважним Послом Угорщини в Україні, під час якої сторони обговорили питання налагодження співпраці у різних сферах та спільної реалізації низки проєктів.

17.05.2021 відбулася робоча зустріч з Надзвичайним та Повноважним послом Литовської Республіки в Україні. Під час зустрічі обговорили шляхи налагодження співпраці в інвестиційній, освітній та культурній сферах.

27.07.2021 делегація міста Хмельницького взяла участь у XVI Муніципальному Форумі (м. Одеса). Форум відвідали понад 500 учасників. Хмельницький міський голова виступив модератором панелі «Бюджетне забезпечення територіальних громад».

09-12 серпня 2021 року делегація міста перебувала з діловим візитом у місті Айдин, Ефелер (Туреччина). За результатами візиту заплановано взаємні візити бізнес-делегацій, спільну участь у виставках, а також створення спільних підприємств.

01-02 вересня 2021 року Хмельницька міська рада, спільно з представниками бізнесу міста, взяла участь у Третньому Форумі співпраці малих і середніх підприємств країн Китаю (Чанчжоу), Центральної та Східної Європи. Форум відбувся в онлайн-форматі.

14.09.2021 прийнято участь у зустрічі з представниками турецьких компаній «Елдезар Груп», «Енез Груп» та громадської спілки «Міжнародний центр сприяння підприємству», під час якої обговорено можливості реалізації проєкту з будівництва КП «Аеропорт Хмельницький» або його реконструкції під великий міжнародний вантажопасажирський хаб.

20.09.2021 відбулася робоча зустріч з представниками Львівського відділення компанії Turkish Airlines (Турецькі авіалінії), під час якої представлено економічний та інвестиційний потенціал міста та роль Хмельницької міської ради у відновленні роботи КП «Аеропорт Хмельницький».

21.09.2021 прийнято участь у заходах Генеральної Асамблеї Асоціації міст, нагороджених Призом Європи. Під час Конференції мерів, міський голова презентував місто Хмельницький, як нового володаря Призу Європи.

20.10.2021 відбулася робоча зустріч керівництва міської ради з Надзвичайним та Повноважним Послом Швейцарської Конфедерації в Україні, досягнуто домовленостей щодо опрацювання можливостей майбутньої співпраці, зокрема у реалізації спільних проєктів.

22.10.2021 представники міської ради презентували місто Хмельницький на VI Міжнародному інвестиційно-економічному форумі «Партнерство та перспектива. Розумне і безпечне місто».

02-11 листопада 2021 року, в рамках договору зі службою німецької економіки з міжнародного співробітництва в Хмельницькій міській раді, перебував доктор технічних наук Томас Вінцер, який на громадських засадах працював над проєктом «Індустріальний парк «Хмельницький», розробив рекомендації та запропонував нові ідеї.

04-08 грудня 2021 року міський голова у складі офіційної делегації України взяв участь у Всесвітній виставці «ЕХРО 2020», яка проходила у м. Дубай (Об'єднані Арабські Емірати). Виставка була присвячена пошуку шляхів взаємозв'язку, співпраці та формуванню нових партнерських відносин для розвитку інновацій та свіжих ідей. Свої виставкові павільйони представили 192 держави.

У 2021 році представники бізнесу та влади приймали участь у бізнес-зустрічах, інвестиційних форумах, конференціях. Загальна кількість заходів у 2021 році – 41.

Хмельницькою міською радою проводилась активна робота щодо вирішення проблеми поводження з твердими побутовими відходами. Заплановане будівництво сміттєпереробного комплексу, діяльність якого забезпечить створення 110 нових робочих місць. 5 травня 2021 року ХКП «Спецкомунтранс» уклало угоду з французькою компанією «Egis International», яка стала технічним консультантом проєкту модернізації твердих побутових відходів у місті Хмельницькому. Впродовж 4 років консультанти надаватимуть підтримку Офісу «Розумне Довкілля. Хмельницький» в управлінні, координації, адмініструванні, контролі та оцінці всіх аспектів проєкту.

Надавалась фінансова підтримка суб'єктам підприємництва, шляхом часткового відшкодування з міського бюджету відсоткових ставок за кредитами, залученими суб'єктами підприємництва для реалізації інвестиційно-інноваційних проєктів. Протягом 2021 року 12 суб'єктів підприємництва отримали часткове відшкодування з бюджету громади відсоткових ставок за кредитами, залученими для реалізації інвестиційних проєктів, на суму 1674 тис. гривень.

27-31 липня 2021 року та 16-20 серпня 2021 року, у рамках проєкту «Школа молодого підприємця», проведено 2 тренінгові сесії для підприємців-початківців та власників бізнес-ідей (взяли участь 50 підприємців).

З метою підтримки місцевого виробника, проводились заходи з їх підтримки, в тому числі організація виставки-ярмарки «Купуй Хмельницьке!», із залученням суб'єктів підприємницької діяльності ХМТГ, тематичних фестивалів, створення віртуальної виставки продукції товаровиробників міста.

У 2021 році продовжувалась промоція продукції місцевого виробництва, шляхом маркування товарів у торговельних мережах «Економ», «Хлібосол», «Таврія-В», «АТБ», «SPAR».

Товари маркувались особливими брендованими підциніками та воблерами «Купуй Хмельницьке!». Фірмові торгові мережі позначаються позначками «Місцевий виробник». Функціонує веб-портал «Купуй Хмельницьке!» (<https://kupuikhmelnyske.com>).

У мережах Instagram та Facebook функціонують сторінки «Купуй Хмельницьке!».

7 жовтня 2021 року проведено конкурсний відбір підприємницьких бізнес-ініціатив (ідей), стартапів. Визначено 3 переможці конкурсу, які отримали на розвиток власних бізнес-ідей фінансування з бюджету громади, на загальну суму 400,0 тис. грн.

За інформацією Хмельницького міського центру зайнятості (далі – ХМЦЗ), впродовж 2021 року установою надано 172 консультації з питань організації та провадження підприємницької діяльності, проведено 13 інформаційних семінарів (вебінарів) «Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес». Учасниками заходів стали 158 осіб. Запровадили підприємницьку діяльність 12 осіб, в тому числі 4 - отримавши одноразову виплату допомоги по безробіттю.

У 2021 році, за сприяння ХМЦЗ, працевлаштовано 3073 особи на вільні та новостворені робочі місця, у тому числі 155 осіб з числа тих, хто відповідно до ст.14 Закону України «Про зайнятість населення» мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню; 52 особи з інвалідністю, 6 осіб проходили професійне навчання; 43 особи - учасники АТО/ОСС, 3 - проходили професійне навчання під гарантовані робочі місця.

У 2021 році ХМЦЗ прийнято рішення про надання компенсації єдиного соціального внеску 9 роботодавцям за працевлаштування 19 безробітних на новостворені робочі місця, у тому числі 5 безробітних з числа осіб, що потребують додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню.

ХМЦЗ впродовж 2021 року надано 32450 послуг для 9166 роботодавців, у тому числі шляхом відвідування роботодавців та проведення семінарів для роботодавців (63 семінари для 276 роботодавців; відвідано 847 роботодавців).

Представники міського центру зайнятості у 2021 році брали участь у заходах та засіданнях робочої групи з питань легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати (прийнято участь у 9 засіданнях, на яких були присутні 188 роботодавців).

У 2021 році ХМЦЗ проведено 104 семінари (вебінари) з легальної зайнятості, у яких взяли участь 1856 безробітних.

У 2021 році в громадських роботах та роботах тимчасового характеру брали участь 46 зареєстрованих безробітних, з них 8 – особи з інвалідністю.

Перелік актуальних вакансій (оновлення щотижня) розміщується у ЗМІ - газети «Є», «Подільські вісті», «Актуально для подільян», «Проскурів».

ХМЦЗ у 2021 році проведено 196 заходів для осіб, що навчаються у навчальних закладах різних типів, молоді, це - профорієнтаційні уроки (вебінари), тренінги, майстер-класи, Дні відкритих дверей центру зайнятості, Дні кар'єри, які проводяться з метою професійного самовизначення.

У 2021 році продовжувалась реалізація комплексного профорієнтаційного проекту для молоді «Успішна молодь – успішна громада!». В рамках проекту проведено 86 заходів. Відбувся конкурс плакатів «Моє родинне дерево професій» серед учнів закладів загальної середньої освіти та конкурс комп'ютерних презентацій «Фарватер PROFI».

У 2021 році для учнів загальноосвітніх навчальних закладів ХМТГ проводилися уроки із серії «Крокуємо в літо з обраною професією», «Правильний вибір професійного майбутнього», «Моє професійне майбутнє», «Як обрати професію?», презентації професій.

Впродовж 2021 року, спільно з працівниками Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради, в рамках реалізації комплексного профорієнтаційного проекту «Успішна молодь - успішна громада», проведено 67 заходів, спрямованих на формування відповідального ставлення до власного професійного вибору та мотивації до отримання актуальних на ринку праці професій та розвитку кар'єри для учнів та їх батьків.

За 2021 рік проведено 4 виїзні акції центру зайнятості, в тому числі 2 виїзні акції у позаміський дитячий заклад оздоровлення та відпочинку «Чайка» Хмельницької міської ради, спрямовані на свідомий вибір молоддю конкурентоспроможних професій та їх підготовку до виходу на ринок праці.

З метою популяризації робітничих професій проведено дві економічні екскурсії для учнів ХСЗШ №19 на ДП «Новатор» та ХКП «Електротранс», а для учнів навчально-виховного комплексу №7 - на ТОВ «БЕМБІ».

За 2021 рік кількість вакансій, заявлених роботодавцями до ХМЦЗ, становила 6927.

У 2021 році місцевий ринок праці характеризувався дисбалансом між попитом та пропозицією, серед вакансій, поданих роботодавцями, переважали пропозиції роботи для кваліфікованих робітників, вони складали майже дві третини від усіх заявлених вакансій. Середній розмір заробітної плати за вакансіями – 7,8 тис. грн.

За звітний період проходили професійне навчання під конкретне замовлення роботодавців 140 осіб, у тому числі шляхом стажування безпосередньо на робочому місці - 126 осіб.

У 2021 році скористались послугами міського центру зайнятості 237 учасників АТО/ООС (з них 43 працевлаштовані, 3 особи проходили професійне навчання); 38 внутрішньо переміщених осіб, з них 9 – працевлаштовані.

З метою адаптації учасників АТО/ООС до мирного життя, повернення до продуктивної зайнятості, ХМЦЗ укладено 28 угод про співпрацю з державними установами, громадськими та волонтерськими організаціями, що забезпечує надання інформаційно - консультаційних послуг, в першу чергу особам, які потребують додаткового соціального захисту.

Впродовж 2021 року ХМЦЗ проведено 4 семінари «Ризики нелегальної трудової міграції» для безробітних, у яких взяли участь 109 осіб. На звернення роботодавців надається інформація щодо застосування норм Закону України «Про зайнятість населення» з питань працевлаштування іноземців.

Впродовж 2021 року профорієнтаційними послугами охоплено 417 осіб з інвалідністю, з них працевлаштовано 52 особи, 6 осіб даної категорії пройшли професійну підготовку та перепідготовку під гарантовані робочі місця.

У 2021 році для жінок проведено 32 семінари із загальних питань, 6 вебінарів з гендерних питань та 4 засідання клубу «Я успішна жінка», охоплено 1294 особи.

Управлінням праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради вживались всі можливі заходи, в межах наданих повноважень, направлені на покращення роботи з питань дотримання законодавства про працю на підприємствах ХМТГ, особливо в питанні своєчасної виплати поточної заробітної плати, ліквідації заборгованості з неї.

Протягом 2021 року, з метою підвищення середнього рівня заробітної плати у місті, управлінням праці та соціального захисту населення здійснювались:

- щомісячний моніторинг рівня середньої заробітної плати у суб'єктів господарювання міста, за даними ГУ ДПС у Хмельницькій області;
- щомісячна звірка інформації про вільні вакансії та пропоновану заробітну плату від роботодавців, згідно поданих заяв до центру зайнятості, та інформації, згідно звітності до ГУ ДПС у Хмельницькій області;
- моніторинг оголошень (вакансії та пропонована заробітна плата), що розміщуються роботодавцями на інтернет-сайтах, зокрема: www.work.ua; www.jobs.km.ua; www.rabota.ua.

За результатами даних моніторингів, роботодавці запрошувались на засідання в управління праці та соціального захисту населення та у міську раду, за участю членів робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості та «тіньової» заробітної плати.

Протягом 2021 року проведено 18 засідань:

5 – в міській раді (запрошувались 205 роботодавців, заслухано 68 з них);

- 13 – в управлінні праці та соціального захисту населення (запрошувались 537 роботодавців, заслухано 208).

Протягом 2021 року робочою групою зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати, з метою інформаційно-роз'яснювальної роботи, відвідано понад 5 тисяч суб'єктів господарювання (близько 20 відвідувань протягом одного робочого дня).

В ході заходів 630 громадян повідомили, що не перебувають у офіційних трудових відносинах (або нібито перебувають на випробувальному терміні чи на стажуванні) або взагалі не впевнені в тому, що роботодавець їх оформив.

Матеріали за наслідками відвідувань направлялись на адреси Управління Держпраці у Хмельницькій області та ГУ ДПС у Хмельницькій області.

Проведено аналіз реагування роботодавців на відвідування. Встановлено, що за результатами відвідувань легалізовано біля 300 громадян.

Під час проведення роз'яснювальної роботи серед роботодавців розповсюджувались «пам'ятки» про відповідальність за порушення трудового законодавства, а працівникам вручались «пам'ятки» стосовно важливості та переваг офіційного працевлаштування.

У 2021 році розповсюджено більше 9 тисяч «пам'яток».

Питання низького рівня заробітної плати, а також легалізації «тіньових» трудових відносин розглядались на засіданнях робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати.

Так, у грудні 2021 року середній розмір заробітної плати штатних працівників на підприємствах ХМТГ становив 15798,6 грн, що на 395,4 грн (2,4%) менше, ніж по області (16194,0 грн) та на 1654,4 грн (9,5%) менше, ніж по Україні (17453,0 грн).

Цей показник на 5216,2 грн (на 49,3%) більший, ніж у січні 2021 року.

За інформацією ГУ статистики у Хмельницькій області, станом на 01.01.2022 заборгованість із заробітної плати у ХМТГ була наявна на 6 підприємствах і становила 2143,3 тис. грн – зменшилась у порівнянні до 01.12.2021 на 1317,3 тис. грн (38,1%).

Загалом протягом 2021 року у переліку боржників перебували 15 підприємств.

10 підприємств борги ліквідували, на суму майже 4 675,5 тис. грн.

За інформацією органів статистики, чисельність наявного населення м. Хмельницького станом на 01.01.2021 склала 274582 особи, ХМТГ – 293223 особи.

У 2021 році управлінням праці та соціального захисту населення зареєстровано та перевірено на відповідність чинному законодавству 159 колективних договорів та змін і доповнень до них.

Програмою зайнятості населення Хмельницької міської територіальної громади на 2021-2023 роки передбачалось створення у 2021 році 4546 робочих місць. Протягом 2021 року створено 5114 нових робочих місць (112,5% до прогнозованого показника).

Зокрема, створено 748 р. м. – для працівників у юридичних осіб (14,6% від загальної кількості новостворених робочих місць), 4366 р. м. – для працівників у фізичних осіб – підприємців (85,4%).

Слід відмітити, що актуальною проблемою є ліквідація робочих місць.

За вказаний період ліквідовано 3507 робочих місць (68,6% від загальної кількості новостворених р. м.), з них 2997 ліквідованих р. м. (85,5% від загальної кількості ліквідованих р. м.) – для найманих працівників у фізичних осіб-підприємців.

За інформацією Управління Держпраці у Хмельницькій області, впродовж 2021 року інспекторами праці Управління проведено у місті Хмельницькому 230 заходів контролю у 202 роботодавців, які використовують найману працю.

За результатами здійснених контрольних заходів у м. Хмельницькому, у 140 суб'єктів господарювання встановлені порушення трудового законодавства.

З метою усунення встановлених порушень трудового законодавства Управлінням внесено 152 приписи, складено 15 протоколів про адмінправопорушення.

Впродовж 2021 року у 100 суб'єктів господарювання, що діють в м. Хмельницькому, встановлено порушення порядку оформлення трудових відносин відносно 339 неоформлених працівників, з них 195 - швейне виробництво (58 %), 62 – діяльність у сфері послуг (18 %), 40 – торгівля (12 %), 32 – харчування (9,5 %), будівництво – 10 (2,5 %).

За результатами контрольних заходів з питань оформлення трудових відносин внесено 100 приписів на усунення виявлених порушень.

Протягом 2021 року виявлено 264 громадян, які не були оформлені згідно вимог законодавства працедавцями і додатково мобілізовано до бюджету 715,6 тис. грн податку на доходи фізичних осіб, 59,8 тис. грн - військового збору та 874,5 тис. грн - єдиного внеску.

Також залучено 40 фізичних осіб до державної реєстрації, як суб'єктів підприємницької діяльності, якими додатково сплачено до бюджету 205,3 тис. грн податків і зборів.

За інформацією Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради, на основі запитів роботодавців громади, сформовано пропозиції до регіонального замовлення на

підготовку робітничих кадрів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти (далі - П (П-Т) О) у кількості 840 осіб на 2021/2022 навчальний рік.

Прийнято участь у засіданнях регіональної ради професійної освіти (стейкхолдерів) при Хмельницькій облдержадміністрації, на яких розглянуто питання про формування регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів і фахівців.

Відкрито Офіс кар'єри та профорієнтації у Хмельницькому професійному ліцеї електроніки, що дасть можливість популяризувати робітничі професії та налагоджувати співпрацю з роботодавцями.

Заклади П (П-Т) освіти приймали участь у спільних засіданнях «круглих столів» з підприємцями м. Хмельницького, на базі обласного та міського центрів зайнятості, з метою досконалого моніторингу ринку праці з питань виявлення дефіциту робітничих вакансій для подальшої співпраці і працевлаштування випускників, для зміцнення економічної стратегії громади.

Відбувалися зустрічі з роботодавцями, успішними випускниками, проводились засідання «круглих столів», майстер-класи, тренінги, професійні квести.

Заклади професійної (професійно-технічної) освіти здійснюють підготовку кваліфікованих робітників, з впровадженням елементів дуальної форми навчання за професіями: штукатур, муляр, монтажник систем утеплення будівель, токар, електрозварник на автоматичних та напіваавтоматичних машинах, майстер з діагностики автомобільного устаткування, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, слюсар з механоскладальних робіт, швачка, кравець та професіями громадського харчування.

Впродовж 2021 року проводились екскурсії учнів 9 класів в міжшкільний навчально-виробничий комбінат, фахівці Хмельницького міського центру зайнятості регулярно проводили інформаційно-просвітницьку виїзну роботу.

У ДНЗ «Хмельницький центр професійно-технічної освіти сфери послуг» створена агенція «Професіонал», де учні загальноосвітніх шкіл мають можливість ознайомитися зі специфікою робіт професій громадського харчування та швейного виробництва.

З метою популяризації робітничих професій, постійно висвітлюється інформація про заклади П (П-Т) освіти в ЗМІ (ролики на телебаченні, оголошення у газетах, громадському транспорті, по радіо, на рекламних щитах, у соціальних мережах, на сайтах закладів освіти).

У 2021 році було організовано та проведено: презентації професій; майстер-класи від роботодавців та навчальних закладів області; проведення профорієнтаційних конкурсів для дітей та молоді; демонстрація відеороликів про професії; комп'ютерне тестування щодо визначення професійної спрямованості школярів; консультації фахівців служби зайнятості; екскурсії на підприємства м. Хмельницького та Хмельницької області.

У ВПУ № 11 м. Хмельницького створено навчально-виробничий комплекс (Центр) з підготовки кваліфікованих робітників з професії «Овочівник. Оператор технологічного устаткування в спорудах захищеного ґрунту», лабораторію «Овочівництва», майстерню «Енергозберігаючих технологій».

У ДНЗ «Хмельницький центр професійно-технічної освіти сфери послуг» відкрито «Соціальну майстерню для мешканців міста» (проект реалізований в рамках Громадського проекту міських ініціатив громади). Реалізація цього проекту дасть можливість усім жителям громади, а особливо малозабезпеченим сім'ям, пенсіонерам, студентам, отримати швидко та якісно послуги з ремонту одягу за низькими цінами.

Для учнів закладів загальної середньої освіти організовувались екскурсії на базові підприємства: ДП «Новатор», ТОВ «Дубово-Агро», ПрАТ «Хмельниччина-Авто», ХКП «Електротранс», ТОВ «Опус-Авто», ТОВ «Валон-А», ТОВ «Престиж-Авто», проведені тренінги профорієнтаційного спрямування.

За інформацією управління з питань цивільного захисту населення і охорони праці Хмельницької міської ради, у 2021 році спеціалістами відділу охорони праці управління здійснено 106 планових перевірок, в тому числі:

перевірки стану охорони праці на підприємствах, в закладах комунальної форми власності - 67, з них: заклади освіти – 37; заклади культури – 13; заклади соцзахисту – 6; підприємства – 11.

Обстежено безпечну експлуатацію сезонних дитячих атракціонів суб'єктів господарювання, які надають послуги у сфері відпочинку і розваг в м. Хмельницькому.

За результатами перевірок складено відповідні акти, надано методичну допомогу суб'єктам господарювання щодо функціонування системи охорони праці та виконання вимог нормативно-правових актів з охорони праці, доведено про відповідальність за порушення вимог законодавчих та інших нормативно-правових актів з охорони праці (ст.ст. 271, 272 Кримінального кодексу України);

- перевірки спільно з Департаментом освіти та науки щодо організації безпечного перебування дітей в освітніх закладах міста, вивчення стану роботи з питань безпеки життєдіяльності та попередження дитячого травматизму – 14.

За результатами перевірок складено відповідні довідки та надано методичну допомогу щодо виконання вимог нормативно-правових актів з організації безпечного перебування дітей в закладах освіти та функціонування системи охорони праці.

Розроблено та введено в дію «План заходів з профілактики травматизму невиробничого характеру в м. Хмельницькому на 2021 рік», який доведено керівникам управлінь та підприємств для організації виконання та керівництва в роботі.

Організовано та проведено щорічний конкурс дитячого малюнку «Охорона праці очима дітей».

Прийнято участь у роботі 116 комісій з розслідувань нещасних випадків та професійних захворювань на виробництві, у тому числі 11 – спеціальних. За результатами розслідувань та висновками комісій встановлено 42 випадки, пов'язані з виробництвом (складено акти за ф. Н-1/П), у тому числі 4 випадки зі смертельним наслідком, 70 випадків, не пов'язаних з виробництвом (складено акти за ф. Н-1/НП).

Роботодавцям запропоновано розробити відповідні заходи щодо усунення причин настання нещасних випадків на виробництві.

Згідно інформації служби у справах дітей Хмельницької міської ради (далі – служба), установа веде облік дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування. На обліку у 2021 році перебувало 198 дітей:

- 67 дітей-сиріт;
- 88 дітей, позбавлених батьківського піклування;
- 42 - які перебувають у складних життєвих обставинах, чиї батьки ухиляються від виховання дітей;
- 1 - яка зазнала насильства.

Всі діти навчаються в середніх загальноосвітніх навчальних закладах, ВНЗ I-II рівнів акредитації, перебувають у закладах інституційного догляду. Потреби у їх працевлаштуванні немає.

Зайнятість дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, на постійному контролі в службі. Налагоджено взаємоінформування із закладами інституційного догляду щодо влаштування випускників 9-х, 11-х класів.

У 2021 році проведено 70 профілактичних рейдів, відвідано 486 сімей. Служба постійно проводить профілактичну роботу з батьками та особами, що їх замінюють, у разі неналежного виконання ними обов'язків із виховання і утримання дітей. Ініційовано 87 притягнень до адміністративної відповідальності батьків та осіб, що їх замінюють, за неналежне виконання батьківських обов'язків. Подано 6 позовів про позбавлення батьківських прав. Протягом звітного періоду суд прийняв рішення про позбавлення батьківських прав 22 батьків стосовно 23 дітей.

За інформацією управління молоді та спорту Хмельницької міської ради, протягом 2021 року, з метою легалізації трудових відносин, дотримання прав і гарантій працівників, установою проведено 5 засідань «круглих столів».

З метою ознайомлення учнів з переліком професій, отримання фахової консультації щодо правильного вибору майбутньої професії, проведено 22 інформаційно-просвітницькі та профорієнтаційні заходи.

В рамках ознайомлення з майбутніми професіями та з метою отримання нових знань та навичок, у 2021 році було проведено 15 лекцій та тренінгів на наступні теми: «Секрети успішних людей», «Як правильно побудувати співбесіду з роботодавцем?», «Мотивація - основний аргумент у пошуку роботи», «Створення професійного резюме для успішного працевлаштування», «Психологічні нюанси для успішної побудови співбесіди», тренінг «Розвиток комунікативних навичок», тренінг «Психологічні нюанси для успішної побудови співбесіди», практикум «Подолання професійного стресу, антистресові техніки».

Окрім цього, було проведено 2 бесіди на платформі ZOOM на тему: «Професійна підтримка осіб з інвалідністю», вебінари на тему: «Співбесіда з роботодавцем для міського центру зайнятості», «Повернення до продуктивної зайнятості учасників антитерористичної операції», «Мистецтво задавати питання», відеолекторій на тему «Самопізнання. На межі вибору професії».

Загалом у заходах було задіяно 522 особи.

За інформацією управління культури та туризму Хмельницької міської ради, протягом 2021 року у бібліотеках ЦБС ХМТГ було влаштовано 7 книжкових виставок, серед них: «Як уберегти себе від пастки рабства?» у бібліотеці-філії №3; виставка-пересторога «Не стань живим товаром» у бібліотеці-філії №7; інформ-поличка «Права жінки і рівність у сучасному суспільстві» у бібліотеці-філії №8; інтерактивна виставка «Я жінка і я мрію про...» у бібліотеці-філії №9, де читачки анонімно ділились своїми мріями; інформаційний колаж «Торгівля людьми. Як себе захистити?» у бібліотеці-філії №13; «Світ без насильства» в Олешинській бібліотеці-філії №24; «Про дискримінацію жінок» у Водичківській бібліотеці-філії №27.

2022 рік

Програмою зайнятості населення Хмельницької міської територіальної громади на 2021-2023 роки передбачалось створення у 2022 році 5200 робочих місць. Протягом 2022 року створено 4166 нових робочих місць (80,1% до прогнозованого показника).

Зокрема, створено 440 робочих місць – для працівників у юридичних осіб (10,6% від загальної кількості новостворених робочих місць), 3726 р. м. – для працівників у фізичних осіб – підприємців (89,4%).

Найбільша кількість робочих місць створюється в галузі оптова та роздрібна торгівля.

Слід відмітити, що актуальною проблемою є ліквідація робочих місць.

За вказаний період ліквідовано 3154 робочих місця (75,7% від загальної кількості новостворених робочих місць), з них 2564 ліквідованих р. м. (81,3% від загальної кількості ліквідованих місць) – для найманих працівників у фізичних осіб-підприємців.

Згідно інформації ГУ ДПС у Хмельницькій області, на підставі поданої звітності зі сплати ЄСВ, встановлено, що у грудні 2022 року, порівняно з січнем 2022 р., спостерігалась наступна динаміка, а саме:

- кількість роботодавців зменшилась на 93 або 1,5% (з 6 247 до 6154), але найнижчий показник був у березні 2022 року – 4984 роботодавці;

- кількість застрахованих осіб зменшилась на 3745 осіб або 4,5% (з 83,8 тис. осіб до 80,1 тис. осіб), але найнижчий показник був у березні 2022 р. і склав 72,5 тис. осіб;

- загальний фонд оплати праці по місту збільшився на 297,2 млн грн або на 33,8% (з 878,6 млн грн до 1175,8 млн грн);

- середня заробітна плата застрахованих осіб у грудні 2022 року становила 14685,0 грн – збільшилась на 4202 грн або 40,1%.

За інформацією управління економіки Хмельницької міської ради, 07.02.2022 відбулася офіційна зустріч з Надзвичайним та Повноважним Послом Ісламської Республіки Пакистан в Україні доктором Ноелем І. Хохарою, на якій обговорювались питання співпраці.

25-29 березня 2022 року відбулися зустрічі з представниками німецького благодійного фонду Welthungerhilfe. За результатами зустрічей фонд разом з організаціями Concern Worldwide (Ірландія) та CESVI (Італія) розпочав роботу у місті. Проведено зустрічі з громадськими організаціями та волонтерськими групами, які беруть участь у наданні допомоги переселенцям.

05.04.2022 взято участь у спільному засіданні Українсько-литовської та Литовсько-української ділових рад, у ході якого обговорено перспективи подальшої співпраці.

15.04.2022, завдяки співпраці з партнерами за Програмою «Fit for Partnership with Germany», взято участь у онлайн зустрічі MedicalBridge, на базі платформи www.medicalbridge.eu, під час якої обговорено питання надання допомоги медичним установам та організаціям України можливості безкоштовного адресного постачання ліків та супутніх матеріалів тощо.

19.04.2022 -відбулася онлайн зустріч з представниками Міжнародної організації з міграції (МОМ), під час якої розглянуто можливості підтримки внутрішньо переміщених осіб. У рамках співпраці розроблено концепцію проєкту «Житло для ВПО».

27.04.2022 відбулася зустріч з представниками офісу Представництва Управління Верховного Комісара ООН у справах біженців в Україні (УВКБ ООН) у Львові, під час якої обговорено питання доступу до соціальної допомоги, житла для переселенців та відбудови будинків з метою задоволення житлових потреб внутрішньо переміщених осіб.

19.05.2022 відбулася зустріч з представниками Польщі, у ході якої обговорено питання щодо перспектив та шляхів надання гуманітарної допомоги тимчасово вимушеним переселенцям.

Налагоджено роботу з рядом міжнародних організацій. У місті створено координаційний центр групи Medair, яка є важливим глобальним учасником у наданні гуманітарної допомоги. Завдяки співпраці з фондом UNICEF Україна отримано гуманітарну медичну допомогу. Міжнародним благодійним фондом «Руки друзів», в партнерстві з Міжнародною організацією з міграції в Україні, надано допомогу для внутрішньо переміщених осіб, які постраждали від військових дій. Гуманітарна допомога надавалась благодійним фондом «GOSAVEUKRAINE» через ТОВ «Перфект Пак». Допомога надавалась й від організацій Fundacja Solidarności Międzynarodowej та Warszawski front (Польща).

Укладено договір про надання гуманітарної допомоги з польською Fundacja Ermed, у рамках якого отримано 25 палет допомоги для медичних закладів громади.

04.07.2022 міський голова взяв участь у засіданні Ради європейських муніципалітетів та регіонів (м. Болонья, Італія), в ході якого обговорили необхідність максимальної підтримки та надання допомоги Україні для здобуття перемоги.

07.07.2022 міський голова виступив на засіданні Комітету Регіонів (консультаційний орган Європейського Союзу, м. Брюссель (Бельгія), під час якого представив шляхи відбудови українських міст та громад, можливості реформування на шляху від статусу кандидата в члени ЄС до повноправного членства.

14-18 листопада 2022 року взято участь у 27 екологічному саміті ООН (COP27), який відбувся у м. Шарм-ель-Шейху (Єгипет). Цього року Україна вперше представила на саміті власний павільйон. Участь у саміті дала можливість донести до світової спільноти інформацію щодо впливу російсько-української війни на клімат.

13.12.2022 керівництво міської ради здійснило офіційний візит до Європейського банку реконструкції та розвитку, під час якого обговорили грантове (безповоротне) фінансування проєкту «Розумне довкілля. Хмельницький» та закупівлю тролейбусів, у рамках Угоди про підготовку кредитного фінансування з ЄБРР у сфері модернізації громадського тролейбусного транспорту у м. Хмельницькому.

14.01.2022 взято участь у онлайн Форумі, на якому обговорювались питання щодо співпраці міст-побратимів Пекіну та провінції Хебей.

07.02.2022 відбулася офіційна зустріч з Надзвичайним та Повноважним Послом Ісламської Республіки Пакистан в Україні, під час якої обговорено питання налагодження співпраці. Представники делегації відвідали виробництво ТОВ «WD textile» (підприємство,

яке спеціалізується на створенні ексклюзивного мережива, машинній вишивці бісером та пасткою, а також ручній вишивці, включаючи 3D).

28.04.2022 міський голова взяв участь у засіданні Конгресу місцевих та регіональних влад, яке відбулося під керівництвом Президента України В. Зеленського. На заході обговорювався План післявоєнної відбудови України, питання забезпечення переселенців житлом.

07.06.2022 взято онлайн участь у інформаційній сесії «Організація проєктної діяльності під час воєнного стану» Програми «U-LEAD з Європою», під час якої розглянуто особливості розробки та реалізації проєктних пропозицій для швидкого реагування на грантові конкурси.

09.06.2022 міський голова взяв участь у онлайн засіданні Генеральної Асамблеї Асоціації міст-володарів Призу Європи у Раді Європи.

15.06.2022 взято участь у конференції PWEA 2022, під час якої відбувся обмін досвідом та обговорено питання використання відновлювальних джерел енергії.

24.06.2022 міський голова взяв онлайн участь у конференції Ювілейного Форуму міст-партнерів, що відбулася у м. Чеханов (Польща).

26.06.2022 вперше взято участь у World Urban Forum (м. Катовіце, Польща), який проводиться кожні 2 роки під егідою ООН. На форумі обговорювалась героїчна боротьба українського народу проти рашизму, питання відбудови міст України та їх розвиток після перемоги.

04.08.2022 взято участь у вебінарі «Відновлення та розбудова інфраструктури територіальних громад» Всеукраїнської Асоціації ОТГ.

10.08.2022 взято участь у публічному обговоренні «Економічна та соціальна реанімація громад: ефективні відповіді на виклики війни» Програми USAID «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність (DOBRE)».

29.08.2022 представники релокованого бізнесу долучилися до тренінгу «Лайфхаки з отримання грантів» від сертифікованого СМС консультанта та власниці бізнесу ТМ Azov Smart Business Альони Куровської. Захід проведено в рамках проєкту «NGO relocation» від освітньо-аналітичного центру розвитку громад у партнерстві з National Endowment for Democracy.

09.09.2022 делегація Хмельницької міської ради відвідала виробничі потужності польського підприємства «Solaris». Під час візиту обговорили умови придбання автобусів (для перевезення мешканців міста та ВПО), їх подальше обслуговування, а також придбання автобусів та тролейбусів, у рамках Угоди про підготовку кредитного фінансування з ЄБРР у сфері модернізації громадського тролейбусного транспорту у м. Хмельницькому.

Крім цього, з метою сприяння виходу на узбецький ринок ТОВ «Спільне українсько-німецьке підприємство «2К», в рамках укладеної Угоди про споріднення між містом Хмельницький, Україна та містом Наманган, Республіка Узбекистан, хокиміату м. Наманган надіслано запит щодо пошуку комерційної нерухомості (оренда/купівля) у м. Наманган під розміщення виробничих потужностей з виготовлення побутової хімії та косметики.

На початку 2022 року підписано Меморандум про взаємодію щодо реалізації проєкту підтримки місцевого бізнесу з новим партнером – АТ «АКЦЕНТ – БАНК».

9 суб'єктів господарювання отримали відшкодування з бюджету громади відсоткових ставок за кредитами, залученими суб'єктами підприємництва для реалізації інвестиційних проєктів на суму 925,04 тис. грн.

22-23 лютого 2022 року місцеві виробники одягу в рамках проєкту «Купуй Хмельницьке» взяли участь у Міжнародному фестивалі моди Kyiv Fashion 2022. Презентували колекції такі торгові марки: «Бесса», ТМ «Bocharova», ТМ «Dias», ТМ «By Family Stolyarchuk», ТМ «Bretelle», ТМ «VSV», ТМ «Socks_vt», ТМ «Velona». Виставка проходила у Міжнародному Виставковому Центрі, м. Київ. Відшкодовано 198 тис. грн з бюджету громади.

На «Baby Expo 2022» під брендом «Купуй Хмельницьке» об'єдналися сім виробників дитячого одягу: головних виробів ТМ «Nikola», дитячого верхнього одягу ТМ «Wellajur», повсякденного одягу JakPani - одяг для дітей та підлітків, ТМ «Hart», «Mevis», «Bosskids»-виробники модного дитячого одягу, ТМ «Merezka» - виробник вишитого одягу для чоловіків, жінок і дітей. Укладено договір відшкодування участі у виставково-ярмаркових заходах, на суму 198 тис. грн.

03.05.2022 відбувся захід «Кава з мером» – зустріч з бізнесом, який переїхав до Хмельницької міської територіальної громади з інших міст і регіонів. Участь у зустрічі взяли представники понад 20 підприємств. Хмельницька міська рада активно допомагала їм із пошуком приміщень, кадрів, логістикою, надавала консультаційну підтримку.

05.05.2022 представники міської ради взяли участь у відкритті нового офісу міжнародної компанії ЕРАМ у Хмельницькому. Спільно з міською владою розглядався перелік сфер, в яких компанія та місто можуть співпрацювати: передача техніки навчальним закладам, розвиток професійних ІТ-спільнот, цифровізація послуг для мешканців тощо.

03.06.2022 у місті відбулася зустріч представників міської ради із релокованим бізнесом – найбільшою всеукраїнською мережею хімчисток «KIMS». Обговорено проблемні питання, пов'язані з переміщенням бізнесу до громади, та механізми/ініціативи впроваджені місцевою владою для сприяння релокації.

Задля вирішення проблемних питань та отримання фахової консультації експерта в стислі терміни, на офіційному сайті Хмельницької міської ради створено кнопку «Допомоги бізнесу», при переході на яку підприємці отримують відповіді на питання та можливі шляхи вирішення. Відповіді надаються в електронному вигляді або у форматі онлайн консультацій. Впродовж звітного періоду отримано понад 200 звернень.

За інформацією Хмельницької філії Хмельницького обласного центру зайнятості (далі – Центр зайнятості), у 2022 році послугами установи скористалися 6034 громадянина, майже вдвічі менше, ніж у 2021 році (13831).

Працевлаштовано 1349 осіб (у 2021 році - 3073 особи), що складає 43,9% до минулорічного показника. Працевлаштування здійснювалось переважно за робітничими професіями.

Станом на 01.01.2023 у Центрі зайнятості отримували послуги з пошуку роботи 511 осіб, у т.ч. у статусі безробітних - 294 особи, вакансій – 440.

Протягом 2022 року кількість вакансій налічувала 3940 (протягом 2021 року – 6927).

На одну вакансію претендували 2 шукачі роботи. Середній розмір пропонованої заробітної плати за вакансіями – 8882 грн.

Актуальним є питання працевлаштування учасників бойових дій, ВПО та осіб з інвалідністю.

У 2022 році до Центру зайнятості звернулись у пошуках роботи 518 ВПО. Працевлаштовано 116 осіб (22,4%). Проходили професійне навчання 10 осіб, брали участь у громадських та інших тимчасових оплачуваних роботах 6 осіб.

У 2022 році послугами Центру зайнятості скористався 91 учасник бойових дій, з них 39 - працевлаштовані, 1 особа брала участь у громадських роботах.

На обліку в Центрі зайнятості перебували 354 особи з інвалідністю. Працевлаштовано 54 особи, 1 особа проходила професійне навчання.

У 2022 році брала участь у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру 61 особа (у 2021 році брали участь в громадських роботах та роботах тимчасового характеру 46 зареєстрованих безробітних, з них 8 – особи з інвалідністю).

Протягом 2022 року працівники управління праці та соціального захисту населення працювали на прийомі, реєстрації та поселенні внутрішньо переміщених осіб у Штабі допомоги вимушеним переселенцям (вул. Проскурівська, 40, кінотеатр ім. Т. Шевченка) та у Консультаційному центрі для внутрішньо переміщених осіб (вул. Проскурівська, 44).

Консультаційний центр за час роботи з 11.03.2022 по 31.12.2022 прийняв:

громадян – 14313 осіб, в т.ч. з питань працевлаштування – 1479 осіб.

За результатами проведеної роботи працевлаштовано 230 працівників (15,6%).

У 2022 році управлінням праці та соціального захисту населення проводилась інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями, за місцем здійснення господарської діяльності, щодо неприпустимості та можливих правових наслідків використання робочої сили з порушенням трудового законодавства.

Протягом 2022 року здійснено 3739 відвідувань роботодавців, в ході яких 508 громадян повідомили, що не перебувають у офіційних трудових відносинах.

За наслідками проведеної роботи 270 громадян оформлено (53,1%).

Розповсюджено для роботодавців та працівників більше 7 тисяч пам'яток.

У 2022 році управлінням праці проводились наради з питань рівня заробітної плати та нелегальної зайнятості, за участю представників робочої групи.

Протягом 2022 року проведено 8 нарад, на які запрошувались 358 роботодавців, заслухано 107 з них.

Станом на 01.01.2022 чисельність наявного населення м. Хмельницького становила 274452 особи, ХМТГ – 292889 осіб.

За інформацією Головного управління статистики у Хмельницькій області, у січні 2023 року середньомісячний рівень заробітної плати штатних працівників ХМТГ становив 12939,82 грн, по місту – 12953,87 грн. (до відома: у січні 2022 року середньомісячна заробітна плата у місті становила – 12869,4 грн, по ХМТГ – 12923,4 грн).

Одним з чинників, що стримує підвищення заробітної плати є заборгованість з її виплати.

За інформацією Головного управління статистики у Хмельницькій області, станом на 01.03.2023 заборгованість із заробітної плати на 6 підприємствах ХМТГ становила 2045,1 тис. грн. – збільшилась порівняно з 01.01.2023 на 739,5 тис. грн (або 56,6%), порівняно з 01.02.2023 – на 147,2 тис. грн (7,8%).

Збільшення, у порівнянні до 01.01.2023 відбулось за рахунок появи у переліку боржників 4 підприємств:

- державне підприємство «Хмельницька обласна служба єдиного замовника» (засновник – Хмельницька обласна рада) – 247,5 тис. грн;
- ДП Міноборони України «Воєнконверс-43» – 175,0 тис. грн;
- ТОВ «Агро-запчастини» – 554,0 тис.грн;
- приватна фірма «Буд-Арт» – 107,7 тис. грн.

За оперативною інформацією, станом на 01.04.2023 у ХМТГ заборгованість із заробітної плати наявна на 4 підприємствах і становить 1794,4 тис.грн – збільшилась до початку року на 488,8 тис. грн (37,4%), але зменшилась до попереднього місяця на 250,7 тис. грн (12,3%).

Зокрема, у переліку перебувають 2 підприємства, які підпорядковані обласній раді:

КНП "Хмельницька обласна стоматологічна поліклініка", із сумою боргу 877,9 тис. грн (48,9% від загальної суми боргу);

державне підприємство «Хмельницька обласна служба єдиного замовника» (187,5 тис. грн або 10,4%).

Також, у переліку перебуває ТОВ «Агро-запчастини» (554,0 тис.грн або 30,9%) та ДП Міноборони України «Воєнконверс-43», із сумою боргу 160,3 тис. грн (9,8%).

Станом на 01.04.2023 повністю ліквідували заборгованість 2 підприємства (приватна фірма «Буд-Арт», ОП «Облпаливо»), на загальну суму 714,3 тис.грн.

Управлінням праці та соціального захисту населення здійснюється щотижневий моніторинг погашення заборгованості на підприємствах-боржниках.

Стан справ на підприємствах-боржниках із виплати заробітної плати та рівень заробітної плати на підприємствах громади розглядається на спільних засіданнях комісії з питань забезпечення своєчасності і повноти сплати податків та погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій, інших соціальних виплат та робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати.

Протягом 2022 року проведено 10 засідань (2 – в міській раді, 8 – в управлінні праці та соціального захисту населення). Загалом заслухано 109 роботодавців або їх представників.

На виконання протокольних доручень засідання, яке відбулось 28.09.2022, забезпечено розміщення соціальної реклами на біг-бордах та сіті-лайтах міста.

Соціальна реклама також розміщувалась в громадському транспорті ХКП «Електротранс», в торгових центрах міста, в структурних підрозділах Хмельницької міської ради та в приміщеннях комунальних підприємств. Також соціальна реклама неодноразово поширювалась в соціальних мережах, у вайбер-групі «Хмельницька міська рада» та аналогічному телеграм-каналі.

За інформацією управління з питань цивільного захисту населення і охорони праці Хмельницької міської ради, у 2022 році здійснено 8 планових перевірок, у тому числі:

заклади освіти – 6 (виявлено 58 порушень);

комунальні підприємства – 2 (виявлено 19 порушень).

Прийнято участь в комісійному огляді приміщень закладів охорони здоров'я щодо відповідності вимогам пожежної та техногенної безпеки (4 лікарні).

Проведено роботу з погодження заяв на розміщення об'єктів пересувної та дрібної стаціонарної мережі з надання послуг у сфері відпочинку і розваг. Загалом 48 фізичним особам-підприємцям погоджено 99 атракціонів.

Організовано та проведено заходи з нагоди Дня охорони праці:

- з метою підвищення інтересу у дітей та молоді шкільного віку до поглибленого вивчення проблем у сфері охорони праці, формування активної свідомої позиції щодо значення здорових і безпечних умов праці, проведено щорічний конкурс дитячого малюнку «Охорона праці очима дітей». Підведено підсумки конкурсу;

- взято участь в роботі журі обласного конкурсу «Охорона праці очима дітей».

Прийнято участь у роботі 25 комісій з розслідувань нещасних випадків та професійних захворювань на виробництві, у тому числі 14 – спеціальних. За результатами розслідувань та висновками комісій встановлено 16 випадків, пов'язаних з виробництвом (складено акти за ф. Н-1/П), у тому числі 4 випадки зі смертельним наслідком, 4 випадки, не пов'язаних з виробництвом (складено акти за ф. Н-1/НП).

Роботодавцям запропоновано розробити відповідні заходи щодо усунення причин настання нещасних випадків на виробництві.

Організовано навчання і перевірку знань з питань охорони праці для посадових осіб та водіїв виконавчих органів міської ради (пройшли навчання 24 особи).

За інформацією Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради, на основі запитів роботодавців ХМТГ прийнято на навчання за регіональним замовленням на підготовку робітничих кадрів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти 903 особи на 2022/2023 навчальний рік за напрямками: загальні професії електротехнічного виробництва; будівельні, монтажні і ремонтно-будівельні роботи; автомобільний транспорт; швейне виробництво; громадське харчування; хлібопекарське та макаронне виробництво; виробництво художніх і ювелірних виробів; сільське господарство; загальні професії для всіх галузей економіки.

У 2022 році у закладах П(П-Т)О відбулись зустрічі зі здобувачами освіти закладів загальної середньої освіти, дні відкритих дверей, майстер-класи, майстерки, квести, виставки технічної творчості, психологічні години, бесіди - консультації (очно, онлайн), презентації закладів та професій у засобах масової інформації. Організовувалися екскурсії по закладах П(П-Т)О та на базові підприємства. З метою популяризації робітничих професій активно працюють центри Кар'єри.

Здійснювалась профорієнтаційна реклама в соціальних мережах, по телебаченню, вуличному радіо міста, у міському громадському транспорті та транспорті міжміського сполучення.

З метою надання профорієнтаційних консультацій, навчання професіям на ринку праці для здобувачів освіти і їх батьків, ВПУ № 25 плідно співпрацює з освітнім Хабом Хмельниччини.

У закладах П(П-Т)О до профорієнтаційних заходів задіяні психологічні служби, використовуються психологічні тести через гугл-форму «Визначення професійно-орієнтованих інтересів в абітурієнтів з професій навчального закладу».

Для учнів 4-х класів Хмельницького ліцею № 15 ім. О. Співачука заступником директора з НВР ДНЗ «Хмельницький центр ПТО сфери послуг» Г. Зінчук проведено майстер-клас «Смачний день». Учні НВК №6 відвідали кафедру технологій машинобудування Хмельницького національного університету. Здобувачі закладів освіти ХМТГ приєдналися до Всеукраїнського уроку з профорієнтації «Обери професію своєї мрії».

Згідно інформації служби у справах дітей Хмельницької міської ради, у 2022 році на обліку перебувало 202 дитини:

- 69 дітей-сиріт;
- 87 дітей, позбавлених батьківського піклування;
- 34 - які перебувають у складних життєвих обставинах, чиї батьки ухиляються від виховання дітей;
- 12 - які зазнали насильства.

На первинному обліку перебували 156 дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, з яких: 113 виховуються під опікою/піклуванням, 8 - у будинку дитини, 12 - у дитячому будинку, 2 - у будинку для дітей-інвалідів, 6 - у дитячих будинках сімейного типу області. 4 - у прийомних сім'ях області, 8 – навчаються у професійних ліцеях, 3 – влаштовані тимчасово до родичів.

За інформацією управління культури і туризму, протягом 2022 року у бібліотеках ЦБС ХМТГ проведено 10 культурно-просвітницьких заходів, масових заходів щодо гендерної політики нашої держави, протидії насильству, торгівлі людьми, серед них: бесіда «Жінка-військова – рівна серед рівних» в Бахматовецькій бібліотеці-філії №20, інформаційна година «Гендерна рівність. Міф чи правда?» у Богдановецькій бібліотеці-філії №21, практичні поради «Профілактика насильства в сім'ї» в Олешинській бібліотеці-філії №24, година спілкування «Усі ми різні – усі ми рівні» - в бібліотеці-філії №12 (центральна публічна бібліотека для дітей).

Влаштовано 5 виставок та тематичних полиць вказаної тематики, серед них: «Світ без насилля», експонувалася для читачів бібліотеки-філії №4; виставку та вебліографічний список «Жінка та гендерні проблеми ХХІ століття» підготували працівниці бібліотеки-філії №2; виставку «Захист і реалізація прав та інтересів жінок» у Центральній публічній бібліотеці; експрес-інформацію «Із берегині в рабіню» у бібліотеці-філії №3; виставку-акцент «Гендерна рівність – ознака цивілізованої держави» у бібліотеці-філії №7.

2023 рік

У 2021-2023 роках установами та організаціями Хмельницької міської територіальної громади (далі – ХМТГ), які були визначені виконавцями заходів Програми, вживались заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення.

За інформацією органів статистики, чисельність наявного населення м. Хмельницького станом на 01.01.2022 склала 274452 особи, ХМТГ – 292889 осіб.

За інформацією органів статистики, середній розмір заробітної плати на підприємствах ХМТГ у листопаді 2023 року становив 16 147,3 грн, що більше:

- на 2 081,2 грн (на 15%), порівняно з листопадом 2022 року;
- на 3 207,5 грн (на 25%), порівняно з січнем 2023 року.

Згідно інформації ГУ ДПС у Хмельницькій області, на підставі поданої звітності зі сплати ЄСВ, встановлено, що у грудні 2023 року, порівняно з січнем 2023 року, у ХМТГ спостерігались наступні показники та динаміка, а саме:

- кількість роботодавців – 6967, що на 825 (13,4%) більше, порівняно з початком року (на 1 січня – 6142 СГД);
- кількість застрахованих осіб – 82085, що на 5079 осіб (6,6%) більше, порівняно з початком року (77006);

- загальний фонд оплати праці становить 1271,4 млн грн, що на 429,1 млн грн або на 50,9% більше, порівняно з початком року (842,3 млн грн);

- середня заробітна плата застрахованих осіб становила 15488,7 грн – збільшилась порівняно з січнем 2023 року на 4550,1 грн або 41,6% (у січні 2023 року – 10938,6 грн).

Програмою зайнятості населення Хмельницької міської територіальної громади на 2021-2023 роки передбачалось створити у 2023 році 6800 робочих місць.

Фактично за 9 місяців 2023 року у ХМТГ створено 5683 нових робочих місця (83,6% до прогнозованого показника), що на 543 р.м. (16,6%) більше, ніж у відповідному періоді 2022 року (4872 робочих місця).

Зокрема, створено 638 р. м. для працівників у юридичних осіб (11,2% від загальної кількості новостворених робочих місць), 723 р. м. – для працівників у фізичних осіб – підприємців (12,7%).

Також, 4322 громадянина зареєструвались як фізичні особи – підприємці (76,1%).

Найбільша кількість робочих місць створюється в галузі оптова та роздрібна торгівля.

Слід відмітити, що актуальною проблемою є ліквідація робочих місць.

У 2023 році ліквідовано 2566 робочих місць (45,2% від загальної кількості новостворених р. м.), у 2022 році ліквідовано 3372 р.м. (69,2%) від кількості новостворених робочих місць.

Зокрема, у 2023 році ліквідовано 2329 р.м. (90,8%), в результаті припинення державної реєстрації фізичних осіб-підприємців, ліквідовано 214 р.м. (8,3% від загальної кількості ліквідованих р.м.) – для найманих працівників у юридичних осіб та 23 р.м. (0,9%) – для найманих працівників у фізичних осіб-підприємців.

Показники	2022 р.	2023 р.	Відхилення +,-	Темпи росту, %	Показники по області
Кількість прийнятих на роботу на створені нові робочі місця у січні - вересні 2022/2023 року, осіб	4872	5683	543	118,6	8081
в т.ч. найманих працівників у юридичних осіб	602	638	21	104,7	720
- найманих працівників у ФОП	844	723	-69	86,1	1244
- фізичних осіб - підприємців	3426	4322	591	129,9	6 117
Кількість осіб, звільнених у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці у січні - вересні 2022/2023 року, осіб	3372	2566	-702	67,4	3 660
- найманих працівників у юридичних осіб	482	214	-146	56,0	214
- найманих працівників у ФОП	41	23	-20	44,4	25
- фізичних осіб - підприємців	2849	2329	-536	72,8	3 421

Одним із джерел для забезпечення виконання заходів Програми є розвиток промислових підприємств міста, збільшення обсягів виробництва, залучення інвестицій, розвиток підприємницької діяльності.

За інформацією управління економіки Хмельницької міської ради, протягом 2021-2023 років створювались сприятливі умови для інвестування в економіку ХМТГ та надання всебічної підтримки інвесторам, які створюють нові робочі місця.

Зокрема, налагоджувалась співпраця з представниками ділових кіл, міжнародних установ, фінансових інституцій.

20 січня 2023 року в рамках побратимської угоди з м. Шеффілд (Великобританія), за сприяння торгово-промислової палати м. Шеффілд, організовано онлайн - зустріч

хмельницьких пивоварів з представниками канадської Blindman Brewing та британської Professional Energy Purchasing Ltd пивоварних компаній, під час якої пивовари обговорили особливості впровадження новітніх технологій у процес виготовлення пива, а також можливості підтримки бізнесу у частині енергоефективності.

28 січня 2023 року відбулася зустріч з членами Представництва ЄС в Україні та Північної екологічної фінансової корпорації (НЕФКО), під час якої детально обговорили перспективи реалізації будівництва житла для внутрішньо переміщених осіб (далі - ВПО) в рамках Програми ЄС «Житло для внутрішньо переміщених осіб та відновлення звільнених міст в Україні». За результатами переговорів, згідно з рішенням Інвестиційного комітету НЕФКО від 6 лютого 2023 року, м. Хмельницький отримало безповоротний грант у сумі 8,4 млн євро для реалізації проекту «Житло для внутрішньо переміщених осіб в місті Хмельницькому».

8 лютого 2023 року відбулася зустріч в рамках реалізації пілотного проекту щодо створення платформи-агрегатора розрізнених відкритих даних поводження з відходами, поєднану з сервісом для пошуку інвестиційних партнерів, що реалізується Хмельницькою обласною радою спільно з командою Waste Ukraine Analytics.

10 лютого 2023 року взято участь у воркшопі «Міжкультурний тренінг Німеччина: аналіз країни для працівників українських комунальних підприємств водопостачання».

21 квітня 2023 року підписано кредитну та грантові угоди з Європейським банком реконструкції і розвитку на придбання 42-46 нових тролейбусів (в т.ч. на автономному ходу), будівництво автоматичної мийки, оновлення тролейбусного депо та освітлення зупинок. Сума кредитної угоди становить 10,6 млн євро, розрахована на 13 років з пільговим періодом у 3 роки, сума грантової (безповоротної) угоди – 4,45 млн євро.

Крім цього, отримано грант у розмірі 340,0 тис. євро на реалізацію Плану сталої мобільності громади.

11 квітня 2023 року взято участь в інформаційній сесії з налагодження міжнародного співробітництва територіальними громадами України в рамках Програми «U-LEAD з Європою».

15 травня 2023 року відбулася робоча зустріч керівництва міської ради з представниками благодійної організації «OneUkraine», під час якої обговорено перспективи будівництва першого в Україні модульного житла за стандартами ЄС для вимушено переміщених осіб.

17 травня 2023 року відбулася робоча зустріч керівництва міської ради з представниками проекту JERU, створеного міжнародними неурядовими організаціями Welthungerhilfe (Німеччина), Concern Worlwide (Ірландія) та Cesvi (Італія), під час якої обговорено питання підтримки та надання допомоги українському бізнесу в умовах війни, можливості зростання економіки після перемоги України та на шляху її вступу до ЄС.

19 травня 2023 року представники міської ради взяли участь в українсько-американському форумі «War time ecomomy» (м. Київ), в рамках якого обговорили питання стратегічного бачення функціонування економіки під час війни та після перемоги України, співпраці бізнесових кіл України та США, страхування військових ризиків тощо.

13 липня 2023 року відбулася робоча зустріч міського голови з представниками компанії «Düvelsdorf Handelsgesellschaft mbH», під час якої обговорено можливості розширення виробництва ТОВ «Дювельсдорф Україна», а також сфери підтримки для населення громади під час війни.

За грантові кошти місто Хмельницький реалізує проект «Формування інноваційного бізнес-середовища шляхом проведення капітального ремонту, розкриття потенціалу та осучаснення застарілого торговельного центру». В результаті втілення проекту буде проведено капітальний ремонт ТЦ «Дитячий світ».

За інформацією управління економіки Хмельницької міської ради, у 2023 році у ХМТГ забезпечено доступ суб'єктів господарювання до фінансових ресурсів – 6 суб'єктів господарювання отримали відшкодування з бюджету ХМТГ відсоткових ставок за

кредитами, залученими для реалізації інвестиційних проєктів, на суму 870,9 тис. грн.

За сприяння Хмельницької міської ради відбувся шестиденний освітній інтенсив для учнів 9-11 класів ХМТГ. Участь у навчанні взяли 30 учнів.

ТОВ «Карат» став учасником міжнародної виставки CFE Carpet & Flooring Expo 2023 (м. Стамбул). Відшкодовано 230 тис. грн з бюджету громади.

Проведено "Битву стартапів" – конкурс з відбору та реалізації підприємницьких бізнес-ініціатив. 17 учасників представили цікаві ідеї для бізнесу.

Загалом, переможцями стали 5 учасників, між якими розділили мільйон гривень: перше місце – 300 тис. грн, друге місце – 250 тис. грн, третє місце – 200 тис. грн, четверте місце – 150 тис. грн, п'яте місце – 100 тис. грн.

Задля вирішення проблемних питань та отримання фахової консультації експерта в стислі терміни, на офіційному сайті Хмельницької міської ради створено кнопку «Допомога бізнесу», при переході на яку підприємці отримують відповіді на питання та можливі шляхи вирішення. Відповіді надаються в електронному вигляді, або у форматі онлайн - консультацій.

У 2023 році проведено 16 виїзних нарад щодо розгляду поточного стану та короткострокових прогнозів роботи промислових підприємств: ПНВП "КОРПУСКУЛА", ТОВ «Екопласт», ТОВ «Тріада-М», ТОВ «Літма», ПП «Балтика», ТОВ «БЕМБІ», приватне сільськогосподарське підприємство «Алагес», ТОВ «Станкопласт», ТОВ «Завод гідроарматури», ТОВ ТПП «Універсал», ТОВ «К.С.Б.-ГРУПП», ТОВ «Нові Аграрні Технології», ТОВ «Агрофірма «Обрій», ДП ДГ «Зоря», ТОВ «Укрелектроапарат», ПП «Гофра», ТОВ «Фудекспрес» (мережа магазинів «Bulka»).

Впродовж 2023 року Хмельницькою філією Хмельницького обласного центру зайнятості (далі – Хмельницька філія ХОЦЗ) надано 56 консультацій з питань отримання фінансової допомоги на започаткування та розвиток власної справи, проведено 14 інформаційних семінарів «Генеруй бізнес ідею та розпочни свій бізнес» та 19 онлайн-заходів «Кредитування бізнесу». Учасниками заходів стали 225 осіб.

В результаті наданих послуг протягом 2023 року організували підприємницьку діяльність 6 осіб з числа безробітних, що перебували на обліку.

У 2023 році за сприяння служби зайнятості працевлаштовано 1565 осіб на вільні та новостворені робочі місця, у тому числі: 163 особи - з числа тих, хто відповідно до ст.14 Закону України «Про зайнятість населення», мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню. Учасників бойових дій (УБД) працевлаштовано 2 особи.

По 9 особах ухвалено рішення надати мікрогранти на створення або розвиток власного бізнесу (учасникам бойових дій, особам з інвалідністю внаслідок війни та членам їх сімей).

Для підтримання конкурентоспроможності на ринку праці 2 особи отримали ваучер на навчання за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття за спеціальностями «Медицина» та «Психологія».

У 2023 році службою зайнятості працевлаштовано, з наданням компенсацій роботодавцям, 36 безробітних.

У 2023 році Хмельницькою філією ХОЦЗ прийнято рішення:

- про надання компенсації єдиного соціального внеску 4 роботодавцям за працевлаштування 9 безробітних на новостворені робочі місця;
- про надання компенсації єдиного соціального внеску 5 роботодавцям за 5 працевлаштованих безробітних, з числа осіб, які потребують додаткових гарантії у сприянні працевлаштуванню;
- про надання компенсації у розмірі 50% фактичних витрат роботодавця на оплату праці 1 роботодавцеві, за 2 працевлаштованих з числа інвалідів;
- про компенсацію 50% мінімальної заробітної плати 2 роботодавцям за працевлаштованих на перше робоче місце 2 безробітних з числа осіб до 35 років.

Хмельницькою філією ХОЦЗ у 2023 році надано послуги 8462 роботодавцям, які були поінформовані щодо відповідальності за нелегальні трудові відносини та негативний вплив

на соціальний захист неофіційно працевлаштованих громадян. Питання легальної зайнятості піднімалися під час проведення семінарів для представників кадрових служб підприємств, установ та організацій та фізичних осіб-підприємців (42 семінари для 241 роботодавця).

У громадських та інших роботах тимчасового характеру брали участь 63 зареєстрованих безробітних.

Службою зайнятості впродовж 2023 року проведено 22 заходи для осіб, що навчаються у навчальних закладах різних типів, це профорієнтаційні уроки (вебінари), тренінги, майстер-класи, Дні кар'єри, які проводяться з метою професійного самовизначення.

З метою підвищення престижності робітничих професій серед молоді, Хмельницькою філією ХОЦЗ проводилася комплексна, адресна, системна профорієнтаційна робота.

З метою формування в суспільстві позитивного іміджу кваліфікованих робітничих професій, службою зайнятості проводяться інформаційні заходи «Презентація послуг з професійного навчання», які інформують про переваги професійного навчання за сприяння служби зайнятості. Проведено 6 заходів для учнів та педагогічних працівників щодо мотивації молоді до вибору робітничих професій.

У 2023 році за сприяння служби зайнятості працевлаштовано 72 особи з обмеженими фізичними можливостями.

Для учнів загальноосвітніх навчальних закладів ХМТГ проводилися уроки із серії «Правильний вибір професійного майбутнього», «Моє професійне майбутнє», «Як обрати професію?», а також презентації професій, професіографічні екскурсії.

З метою підготовки молоді, яка навчається до виходу на ринок праці, у службі зайнятості працює молодіжна студія кар'єрного розвитку «ВЕКТОР.сз». В рамках роботи цієї студії проведено 5 заходів для учнів загальноосвітніх навчальних закладів міста.

У 2023 році кількість вакансій, заявлених роботодавцями до служби зайнятості, становила 3478 одиниць. Як і в попередні роки, місцевий ринок праці характеризується дисбалансом між попитом та пропозицією, серед вакансій, поданих роботодавцями, переважають пропозиції роботи для кваліфікованих робітників, вони складають майже дві третини від усіх заявлених вакансій. Середній розмір заробітної плати за вакансіями – 9,0 тис. грн.

За звітний період проходили професійне навчання під конкретні замовлення роботодавців 29 осіб.

У 2023 році скористались послугами філії: 67 учасників АТО та УБД, а також 151 внутрішньо-переміщена особа. З них учасників АТО працевлаштовано 8 осіб.

З метою адаптації учасників АТО та УБД до мирного життя, повернення до продуктивної зайнятості, службою зайнятості укладено 29 угод про співпрацю з державними установами, громадськими та волонтерськими організаціями, які забезпечують надання інформаційно - консультаційних послуг, в першу чергу особам, які потребують додаткового соціального захисту (учасники АТО, УБД, особи з інвалідністю). В рамках реалізації програм із соціальної та професійної адаптації учасників АТО, 67 осіб отримали профорієнтаційні послуги щодо навчання за професіями, актуальними на ринку праці.

У 2023 році службою зайнятості проведено 2 семінари «Ризики нелегальної трудової міграції» для безробітних, у яких взяли участь 19 осіб.

Профорієнтаційними послугами охоплено 196 осіб з інвалідністю, з них працевлаштовано 72 особи, 3 особи даної категорії пройшли професійну підготовку та перепідготовку під гарантовані робочі місця.

Проведено 75 семінарів із загальних питань зайнятості, в тому числі для жінок, охоплено 858 осіб.

На обліку в Хмельницькій обласній службі зайнятості у 2023 році перебували 256 внутрішньо переміщених осіб, з адресою проживання - Хмельницька міська територіальна громада, з них 163 мали статус зареєстрованого безробітного.

За сприяння служби зайнятості працевлаштовано 56 ВПО.

У 2023 році безробітним з числа ВПО, які перебували на обліку в Хмельницькій філії ХОЦЗ, виплачено допомогу по безробіттю на суму 2547,8 тис. гривень.

В рамках урядової програми «Робота» у 2023 році отримали мікрогранти для започаткування власного бізнесу 9 осіб з числа ВПО, які перебувають на території ХМТГ.

Управлінням праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради, протягом 2021-2023 років, з метою підвищення середнього рівня заробітної плати у громаді, здійснювались:

- щомісячний моніторинг рівня середньої заробітної плати у суб'єктів господарювання міста, за даними ГУ ДПС у Хмельницькій області;
- щомісячна звірка інформації про вільні вакансії та пропоновану заробітну плату від роботодавців, згідно поданих заяв до центру зайнятості, та інформації, згідно звітності до ГУ ДПС у Хмельницькій області;
- моніторинг оголошень (вакансії та пропонована заробітна плата), що розміщуються роботодавцями на інтернет-сайтах, зокрема: www.work.ua; www.jobs.km.ua; www.rabota.ua.

За результатами даних моніторингів, роботодавці запрошувались на засідання в управління праці та соціального захисту населення та у міську раду, за участю членів робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості та «тіньової» заробітної плати.

Загалом у 2023 році проведено 14 засідань, на які запрошувались 354 роботодавці, заслухано 106 з них.

На виконання рішення виконавчого комітету Хмельницької міської ради від 13.02.2021 №156 «Про створення робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати на території Хмельницької міської територіальної громади, затвердження Положення про неї та заходів щодо сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати на території Хмельницької міської територіальної громади на 2021-2023 роки», зі змінами, управлінням праці та соціального захисту населення проводились відвідування суб'єктів господарювання, за місцем здійснення діяльності, з метою проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з приводу важливості офіційного працевлаштування.

Протягом 2023 року здійснено 4536 відвідувань роботодавців (20-25 об'єктів протягом одного робочого дня).

В ході проведених заходів стосовно 602 громадян виникли питання щодо їх офіційного працевлаштування або з приводу реєстрації підприємницької діяльності, відповідно до вимог чинного законодавства.

За наслідками відвідувань, після перевірки інформації, отриманої під час заходів, в ГУ ПФУ в Хмельницькій області та ГУ ДПС у Хмельницькій області, з роботодавцями, у яких підтверджено факти використання неоформлених працівників, здійснювалось майже щоденне спілкування, поки працівників не оформлять.

Як результат вжитих заходів, роботодавцями, яких відвідано, «легалізовано» 480 громадян (79,7% від загальної кількості виявлених нелегальних працівників).

Ряд громадян зареєструвались як фізичні особи-підприємці і, відповідно, почали сплачувати податки та обов'язкові платежі.

Як наслідок, орієнтовні додаткові надходження до бюджетів різних рівнів склали біля 6,6 млн грн.

Інформація стосовно роботодавців, які не повідомили про усунення порушень, направлялась до Центрально-Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці та до ГУ ДПС у Хмельницькій області, для реагування, в межах наданих повноважень, під час воєнного стану.

Під час проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед суб'єктів господарювання, за місцем здійснення діяльності, роботодавцям та працівникам видавались пам'ятки щодо відповідальності за порушення трудового законодавства, важливості та переваг офіційного працевлаштування.

Також, розповсюджувалась пам'ятка про можливість отримання роботодавцями компенсації витрат на оплату праці, в разі працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа ВПО, учасників бойових дій, осіб з інвалідністю та компенсації витрат на сплату ЄСВ, з метою спонукати роботодавців до офіційного працевлаштування працівників.

Всього протягом 2023 року розповсюджено біля 10 000 пам'яток для роботодавців та працівників.

Протягом 2023 року управлінням праці та соціального захисту населення зареєстровано та перевірено на відповідність чинному законодавству 155 колективних договорів, змін і доповнень до них.

За інформацією ГУ ДПС у Хмельницькій області, у 2023 році проводилася систематична інформаційно-роз'яснювальна робота щодо висвітлення у ЗМІ переваг легальної трудової зайнятості, виявлення неоформлених найманих працівників, підвищення рівня заробітної плати та своєчасності її виплати.

Центром обслуговування платників надавались інформаційно - консультативні послуги суб'єктам господарювання та громадянам, що сприятиме подальшому налагодженню діалогу між владою та бізнесом.

Зокрема, на субсайті ГУ ДПС у Хмельницькій області розміщено 267 інформаційних матеріалів з вказаної тематики, у медіа-полі регіону вийшло 287 відповідних інформаційних повідомлень. З них:

- на телебаченні - 32;
- на радіо - 51;
- у мережі Інтернет - 204.

Крім того, на плазмових моніторах у центрах обслуговування платників податків при податкових інспекціях області постійно транслиуються відеоролики стосовно небезпеки отримання «сірих» зарплат та комфортної діяльності бізнесу у легальному правовому полі.

Проблема легалізації «тіньової» трудової зайнятості стала центральною темою 224 зустрічей керівництва органів ДПС регіону з представниками бізнесу.

Зазначене питання також розглядалось в ході 44 семінарів, проведених фахівцями органів ДПС у Хмельницькій області.

У 2023 році по м. Хмельницькому проведено 133 результативних фактичних перевірки з питань дотримання роботодавцями законодавства щодо укладення трудового договору, оформлення трудових відносин з працівниками (найманими особами), здійснення фізичною особою підприємницької діяльності без державної реєстрації, за результатами яких виявлено 103 наймані особи, з якими не оформлено трудові відносини та 12 найманих осіб, трудові відносини з якими оформлено під час перевірки або відразу після її закінчення, встановлено 56 фізичних осіб, що здійснювали підприємницьку діяльність без державної реєстрації.

За інформацією Центрально-Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці (далі - Міжрегіональне управління), інспекторами установи, починаючи з липня 2023 року, розпочато проведення позапланових заходів державного нагляду (контролю) стосовно підприємств-боржників із виплати заробітної плати та за зверненнями громадян.

Загалом у липні-грудні 2023 року проведено 25 заходів державного нагляду (контролю) з питань законодавства про працю. Внесено 17 приписів про усунення порушень законодавства про працю. Складено 8 протоколів про адміністративні правопорушення за порушення ч. 1 ст. 41 КУпАП. По 6 перевітках надано рекомендацію про застосування дисциплінарних стягнень до осіб, винних у порушенні законодавства про працю.

З метою інформування про ризики і наслідки незадекларованої праці в 2023 році, було здійснено 3264 інформаційних відвідування роботодавців, якими охоплено 12638 осіб. На Інтернет-ресурсах Міжрегіонального управління розміщено 3176 матеріалів щодо запобігання нелегальній праці та питань законодавства про працю та проведено 41 масовий захід (семінари, наради, круглі столи) на тему оформлення трудових відносин та законодавства про працю.

В рамках інформаційної кампанії з питань легалізації трудових відносин «Виходь на світло!» з 1 серпня по 30 вересня 2023 року було проведено 1539 інформаційних відвідувань, з них 557 відвідувань - у сфері торгівлі та 196 відвідувань - у сфері організації харчування, на яких роботодавців та їх працівників проінформовано про ризики та наслідки незадекларованої праці.

Також, в грудні 2023 року забезпечено проведення інформаційної кампанії «Трудовий договір: твій пасок безпеки у світі праці». В рамках кампанії було проведено 450 інформаційних відвідувань, якими охоплено 1850 осіб.

Міжрегіональним управлінням забезпечено функціонування сервісу онлайн-консультування «Інтерактивний інспектор», надано 8900 дистанційних консультацій через сервіс з питань законодавства про працю.

Забезпечено інформування роботодавців під час проведення інформаційних відвідувань з усіх питань про вимоги законодавства щодо забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах та висвітлено 318 публікацій з даних питань.

За інформацією Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради, у закладах професійної (професійно-технічної) освіти (далі - П(П-Т)О) у звітному періоді відбулись зустрічі зі здобувачами освіти закладів загальної середньої освіти, дні відкритих дверей, майстер-класи, квести, виставки технічної творчості, психологічні години, бесіди.

Організовувались екскурсії по закладах П(П-Т)О та на базові підприємства. З метою популяризації робітничих професій активно працюють центри Кар'єри.

Здійснюється профорієнтаційна реклама в соціальних мережах, по телебаченню, вуличному радіо Хмельницького, в громадському транспорті.

У закладах П(П-Т)О до профорієнтаційних заходів задіяні психологічні служби, використовуються психологічні тести через гугл-форму "Визначення професійно-орієнтованих інтересів в абітурієнтів з професій навчального закладу".

15.03.2023 здобувачі закладів освіти ХМТГ приєдналися до Всеукраїнського уроку з профорієнтації "Обери професію своєї мрії".

08.04.2023 на вулиці Прибузькій відбулася виставка-ярмарок "Квітуча Україна", де ВПУ №11 представило свою продукцію.

З метою популяризації будівельних професій, фахівцями з профорієнтаційного відділу сприяння зайнятості Хмельницького обласного центру зайнятості проведено тренінг "Робота в команді" зі здобувачами освіти випускних груп ВПУ №4 м. Хмельницького.

Працівники ВПУ №25 м. Хмельницького створили та демонстрували відеоролик «Незалежність», що містить профорієнтаційний характер.

10.10.2023 з учнями 9-11 класів СЗОШ № 7 була проведена профорієнтаційна робота Хмельницьким кооперативним торгово-економічним інститутом.

14.12.2023 для учнів 10-11 класів (300 осіб) відбувся День відкритих дверей в Національній академії Державної прикордонної служби України ім. Б. Хмельницького.

Під час роботи пришкільних таборів в закладах освіти для учнів були проведені майстер-класи з профорієнтації працівниками закладів П(П-Т)О.

Агенція «Професіонал» ДНЗ «Хмельницький центр ПТО сфери послуг» проводила майстер-класи в позаміському дитячому закладі оздоровлення та відпочинку «Чайка» та Рекреаційному центрі «Берег надії» (липень-серпень).

На основі запитів роботодавців ХМТГ прийнято на навчання за регіональним замовленням на підготовку робітничих кадрів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти 1012 осіб на 2023/2024 навчальний рік за напрямками: загальні професії електротехнічного виробництва; будівельні, монтажні і ремонтно-будівельні роботи; автомобільний транспорт; швейне виробництво; громадське харчування; хлібопекарське та макаронне виробництво тощо.

У закладах професійної (професійно-технічної) освіти 186 осіб пройшли підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації за актуальними професіями: кухар, пекар, кондитер, офіціант, майстер ресторанного обслуговування, адміністратор, продавець продовольчих товарів, закрійник, швачка, електрогазоварник, токар тощо.

Державним навчальним закладом «ВПУ №11 м.Хмельницького», спільно з ХКП «Електротранс», реалізовується проєкт з підготовки електрозварювальників на короткострокових курсах, у рамках реалізації проєкту, за фінансової підтримки урядів Німеччини та Європейського союзу.

У вересні-жовтні 2023 року був проведений Всеукраїнський профілактичний захід

«Урок». Виявлено 25 учнів, що не приступили до навчання з 01.09.2023.

Упродовж року для учнів закладів загальної середньої освіти (дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування) було проведено ряд заходів щодо безоплатного навчання у вищих військових освітніх закладах Міністерства оборони України та військових освітніх підрозділах закладів вищої освіти України; вищих закладів освіти Хмельницької області та України.

За інформацією управління з питань цивільного захисту населення і охорони праці Хмельницької міської ради, у 2023 році спеціалістами відділу охорони праці управління здійснено 50 планових (у т. ч. 12 – повторних) перевірок стану охорони праці на підприємствах, у закладах комунальної форми власності.

За результатами перевірок складено відповідні акти, надано методичну допомогу щодо функціонування системи охорони праці та виконання вимог нормативно-правових актів з охорони праці.

Проведено роботу з погодження заяв на розміщення об'єктів пересувної та дрібної стаціонарної мережі з надання послуг у сфері відпочинку і розваг. Загалом погоджено 191 атракціон 51 фізичній особі-підприємцю.

Організовано та проведено заходи з нагоди Дня охорони праці.

Прийнято участь у роботі 22 комісій з розслідувань нещасних випадків на виробництві, в т. ч. 10 – у спеціальних (смертельні, тяжкі випадки, у відповідності до наказів Центрально-Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці).

Проведено інструктажі з охорони праці посадовим особам, іншим працівникам виконавчих органів Хмельницької міської ради та студентам, які проходили практику у виконавчих органах, а саме: вступних інструктажів – 170; первинних інструктажів – 170; повторних інструктажів – 72.

Згідно інформації служби у справах дітей Хмельницької міської ради (далі – Служба), установа веде облік дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування. На обліку у 2023 році перебувало 218 дітей:

- 71 дитина-сирота;
- 85 дітей, позбавлених батьківського піклування;
- 43 - які перебувають у складних життєвих обставинах, чиї батьки ухиляються від виховання дітей;
- 19 - які зазнали насильства.

Зайнятість дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, на постійному контролі в Службі.

У 2023 році організовано 85 профілактичних рейдів, відвідано 855 сімей, попереджено про відповідальність за неналежне виконання батьківських обов'язків 255 батьків. Ініційовано 80 притягнень до адміністративної відповідальності батьків та осіб, що їх замінюють, за неналежне виконання батьківських обов'язків. Подано 5 позовів про позбавлення батьківських прав. Протягом 2023 року суд прийняв рішення про позбавлення батьківських прав 20 батьків стосовно 20 дітей.

За інформацією управління молоді та спорту Хмельницької міської ради, протягом 2023 року, організовано :

- екскурсію «За лаштунками рятувальників» на виставку пожежно-рятувальної служби ГУ ДСНС. Охоплено 50 осіб;
- екскурсію «Слідами закону» в музей Національної поліції. Охоплено 50 осіб;
- екскурсію на огіркову ферму ДНЗ «ВПУ №11» для випускників проєкту «Школа успішного підприємця». Охоплено 40 осіб.

Комунальною установою «Молодіжний центр» проведено воркшоп із заповнення грантових заявок - навчання для молоді, яке спрямоване для детального розбору актуальних грантових заявок та їх правильного написання. Захід охопив 40 осіб.

Проведено дводенний інтенсив «Самопрезентація – успішний крок до кар'єри!». Інтенсив був створений для молоді, яка шукає своє перше робоче місце.

Реалізовувався проєкт «Школа успішного підприємця» - здійснено серію заходів,

спрямованих на формування підприємницького потенціалу у молоді. Охоплено 40 осіб.

Проведено серію тренінгів з фінансової грамотності “Що? Де? Коли?” - навчання для студентської молоді. Охоплено 90 осіб.

За інформацією управління культури та туризму Хмельницької міської ради, протягом 2023 року у бібліотеках Центальної бібліотечної системи ХМТГ організувались культурно-просвітницькі заходи.

Зокрема, було влаштовано 7 книжкових виставок, серед них: «Захист і реалізація прав та інтересів жінок» у Центральній публічній бібліотеці; влаштовані тематичні книжкові виставки «Разом проти насильства» у бібліотеці - філії №7, «Скажемо насильству – ні!» - у бібліотеці - філії №15, «Ми обираємо майбутнє без насильства» - у бібліотеці-філії №13.

До Дня «Нуль дискримінації» проведені: соціальна антидискримінаційна гра «Бути жінкою!» та айстопер «Не мовчи, допоможи!» у бібліотеці-філії №8, виставка дитячих малюнків «Долоньки добра» - у Пархомовецькій бібліотеці-філії №19; інформаційні бесіди, години, правові діалоги, інформдосє, правові діалоги «Протидія булінгу у дитячому середовищі» - в центральній публічній бібліотеці; «Прояв насильства – сила чи слабкість?» - у бібліотеці-філії №2; «Мій світ без жорстокості» - у бібліотеці-філії №3; «Сім'я – простір без насильства» - у бібліотеці-філії №10; «Щаслива сім'я – сім'я без насильства» - у Копистинській бібліотеці-філії №16; «Мій світ без жорстокості» - у Пироговецькій бібліотеці-філії №18; «Що таке насильство та як із ним боротись?» - у Пархомовецькій бібліотеці-філії №19.

Начальник управління

Слов'ян ВОРОНЕЦЬКИЙ